

หลักจรรยาบรรณของ
กลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี่ อินดัสทรีส์ จำกัด

คำปรารภจากท่านประธานบริษัท

การดำเนินกิจกรรมของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด เชื่อมโยงกับสังคมในรูปแบบต่าง ๆ และส่งผลอิทธิพลต่อสังคม สิ่งที่มีความจำเป็นเพื่อที่จะอยู่ร่วมกับสังคมและปรับปรุงมูลค่าองค์กรต่อไปจะไม่ใช่เพียงการเพิ่มผลกำไรเท่านั้นยังต้องตอบสนองความต้องการและสร้างความไว้วางใจยังผู้ถือผลประโยชน์ร่วมทั้งหมดที่อยู่โดยรอบกลุ่มบริษัทเรา ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น บริษัทในชุมชน ฯลฯ

เพื่อการบรรลุภารกิจกลุ่ม “Global Kawasaki” ที่อุทิศตนให้กับการมีชีวิตที่อุดมสมบูรณ์ของผู้คนทั่วโลกและอนาคตของสภาพแวดล้อมโลก ได้มีการเรียกร้องให้ส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม นอกจากนี้ยังต้องมีความประพฤติที่ถูกต้องในฐานะบริษัทในทุกกิจกรรมการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งหมด อาทิเช่น การดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง การพยายามต่อต้านการทุจริต การใส่ใจสิ่งแวดล้อม ฯลฯ

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด ได้พัฒนาธุรกิจหลากหลายในหลายประเทศทั่วโลกและมีพนักงานหลายคนที่มีสัญชาติและภูมิหลังทางวัฒนธรรมที่แตกต่างกันทำงานอยู่เป็นจำนวนมาก ในฐานะที่เป็นบริษัทระดับโลก กลุ่มบริษัท กรรมการและพนักงานแต่ละคนจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับระดับประเทศและระดับภูมิภาคที่ทำธุรกิจ ปฏิบัติตามกติกาสากลและบรรทัดฐานทางหลักจริยธรรม ต้องเข้าใจและเคารพในความหลากหลาย เช่น ความเป็นปัจเจกชน วัฒนธรรม ประเพณีและธรรมเนียมปฏิบัติ ฯลฯ

กลุ่มบริษัทเราได้ให้การสนับสนุนการดำเนินการที่ถูกต้องของผู้บริหารและพนักงานตามกฎระเบียบของบริษัท “กฎเกณฑ์ด้านหลักจรรยาบรรณของบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด” ที่มีมาตั้งแต่อดีต และ “แนวทางจริยธรรมของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ทั่วโลก” จากมุมมองดังกล่าวนี้ได้บูรณาการและพัฒนาสิ่งเหล่านี้และได้กำหนด “หลักจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทคาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์” ขึ้นใหม่เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมที่สมควรเป็นพื้นฐานในการตัดสินใจเมื่อผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัททั้งหมดทำงานร่วมกัน

ข้าพเจ้าในฐานะประธานบริษัทขอประกาศว่า ข้าพเจ้าตระหนักอย่างลึกซึ้งว่า “หลักจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทคาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์” นี้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนในประเทศและภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วโลกได้รวมตัวกัน ให้ความสำคัญต่อการเจรจากับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมในกิจกรรมการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งหมดและเป็นสิ่งที่จัดทำขึ้นเพื่อการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องและจะตัดสินใจและประพฤติปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณฉบับนี้แม้จะตกอยู่ในสถานการณ์ที่ยากลำบากเพียงไรก็ตาม

ขอให้ทุกท่านในกลุ่มโปรดตัดสินใจและประพฤติปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับท่านที่มีผู้ได้บังคับบัญชาโปรดพยายาม สอนสั่ง ปลุกฝังผู้ได้บังคับบัญชาและตระหนักใจใส่ที่จะประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ได้บังคับบัญชา

นอกจากหลักจรรยาบรรณนี้ ขอให้แต่ละฝ่ายปฏิบัติตามกฎระเบียบโดยเคร่งครัดโดยพยายามรับทราบและทำความเข้าใจกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและกฎเกณฑ์ที่จำเป็นต้องรู้ในการดำเนินธุรกิจ ความเพียรพยายามนี้จะเชื่อมโยงไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์อย่างแน่นอน

ขอให้ทุกคนรวมพลังกันสร้างกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ที่ได้รับความไว้วางใจจากสังคมและสามารถทำงานได้อย่างภาคภูมิใจ

นายโยะชิโนะริ คะนะซะนะ



สารบัญ

คำปรารภจากท่านประธานบริษัท

วิธีการใช้หลักจรรยาบรรณนี้

ภารกิจองค์กรและ CSR (ความรับผิดชอบต่อสังคม) ของกลุ่มบริษัทคาวาซากิ
โครงสร้างเบื้องต้นของหลักจรรยาบรรณฉบับนี้
ขอบเขตของการบังคับใช้หลักจรรยาบรรณฉบับนี้
ความสัมพันธ์กับกฎหมายของแต่ละประเทศ
การติดต่อในกรณีที่ท่านพบเห็นการล่วงละเมิด
ห้ามกระทำให้พนักงานอยู่ในสถานะเสียเปรียบจากรายงานการล่วงละเมิดหลักจรรยาบรรณ
ในกรณีที่ท่านลังเลใจ
เกี่ยวกับการแก้ไขหลักจรรยาบรรณ
ระบบการกำกับดูแลความประพฤติของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด

<หลักจรรยาบรรณ>

1 เพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้อง

- 1-1 การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม
- 1-2 การให้ของขวัญและการรับรองลูกค้า
- 1-3 กิจกรรมทางการเมืองและการล็อบบี้
- 1-4 ไม่ยุ่งเกี่ยวกับองค์กรอาชญากรรม
- 1-5 ความขัดแย้งด้านผลประโยชน์
- 1-6 การควบคุมการนำเข้าและส่งออก
- 1-7 การป้องกันการฟอกเงิน
- 1-8 รายงานทางการเงินที่ถูกต้องและครบถ้วน
- 1-9 การซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลวงใน
- 1-10 การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
- 1-11 การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล
- 1-12 การเคารพสิทธิด้านทรัพย์สินทางปัญญา

2 เพื่อการเผชิญหน้ากับผู้ถือผลประโยชน์ร่วม

- 2-1 คุณภาพกับความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการ
- 2-2 การปฏิบัติตามหลักจริยธรรมของวิศวกร
- 2-3 การเคารพสิทธิมนุษยชน
- 2-4 การกำจัดการใช้ผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีที่ขัดต่อหลักจริยธรรม
- 2-5 การบริจาคและการสนับสนุน
- 2-6 การเปิดเผยข้อมูลของบริษัท
- 2-7 การเคารพในความหลากหลายของทรัพยากรบุคคล
- 2-8 ความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงาน
- 2-9 การร่วมมือกับคู่ค้าทางธุรกิจ
- 2-10 การมีส่วนร่วมต่อสิ่งแวดล้อมโลก

วิธีการใช้หลักจรรยาบรรณนี้

ภารกิจองค์กรและ CSR (ความรับผิดชอบต่อสังคม) ของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด

【ภารกิจองค์กรของกลุ่มบริษัทคาวาซากิ】

ภารกิจองค์กรของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ

กลุ่มบริษัทคาวาซากิฯ ได้กำหนด “ภารกิจองค์กร” ขึ้นในปี ค.ศ. 2007 เพื่อเป็นเข็มทิศของบริษัทในกลุ่มทั้งหมดซึ่งได้รวมภาระหน้าที่ทางสังคมที่ต้องกระทำในศตวรรษที่ 21 คุณค่าทั้งหมดที่มีสำหรับการยกระดับคุณค่าแบรนด์ กวาระเบียบในกิจกรรมการบริหารงาน นโยบายที่เรียกร้องความประพฤติปฏิบัติในแต่ละวันของสมาชิกแต่ละคน

ภารกิจ (Mission) ของกลุ่ม (หน้าที่ต่อสังคม)

“Global Kawasaki” ที่อุทิศตนให้กับการมีชีวิตที่อุดมสมบูรณ์ของผู้คนทั่วโลกและอนาคตของสภาพแวดล้อมโลก”

กลุ่มบริษัทคาวาซากิสร้างสรรค์คุณค่าใหม่โดยมุ่งสรรค์สร้างสังคมในอนาคตที่งดงามและมีความอุดมสมบูรณ์ โดยสร้างความสมดุลกับสิ่งแวดล้อมโลกด้วยศักยภาพในการบูรณาการเทคโนโลยีชั้นนำในหลากหลายสาขา

คุณค่า (Value) ของกลุ่ม (คุณค่าที่สำคัญ: จุดยืนต่อกลยุทธ์ แนวนโยบาย)

- ตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า
- มุ่งไปสู่จุดสูงสุดทางด้านเทคโนโลยี
- แสวงหาความเป็นเอกลักษณ์และนวัตกรรม

หลักการบริหารของกลุ่มคาวาซากิ (นโยบายในการบริหารของกลุ่ม กฎเกณฑ์ในกิจกรรมการบริหารงาน)

1. ส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีความปลอดภัย มีคุณภาพและสมรรถภาพสูงแก่ผู้คนในโลก
2. อยู่ร่วมกับโลก สังคม ท้องถิ่นและผู้คนโดยตระหนักในหน้าที่รับผิดชอบทางสังคม
3. สร้างและใช้ “ทรัพยากรบุคคล” ในระดับนานาชาติโดยกำหนดให้ความไว้วางใจกันระหว่างผู้บริหารและพนักงานเป็นวัฒนธรรมองค์กร
4. วางแผนเพิ่มคุณค่าองค์กร โดยเน้นแนวทางไปที่ “เลือกและมุ่งมั่น” “เน้นคุณภาพเป็นหลักและปริมาณเป็นรอง” “บริหารจัดการความเสี่ยง”

แนวทางปฏิบัติภายในกลุ่มบริษัทคาวาซากิ (แนวทางในการปฏิบัติในการดำเนินงานในแต่ละวัน)

1. มองด้วยมุมมองในระยะยาวและเป็นมุมมองระดับโลก
2. ทำทนายประเด็นปัญหาที่ยากลำบาก
3. พยายามที่จะมุ่งไปสู่เป้าหมาย
4. เป็นพนักงานที่ได้รับความไว้วางใจจากสังคมและผู้คน
5. เป็นมีอาชีพที่เริ่มปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ได้อย่างอิสระ
6. เป็นส่วนหนึ่งของทีมคาวาซากิที่ดีที่ร่วมแบ่งปันความภาคภูมิใจและความยินดี

【ความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด】

ได้จัดทำ “CSR (ความรับผิดชอบต่อสังคม) 5 ประการ” ในปี ค.ศ 2010 เพื่อบรรลุภารกิจของกลุ่มในระดับที่สูงขึ้น

หลักจรรยาบรรณฉบับนี้ ได้ให้รายละเอียดเพิ่มเติมและเติมเต็มเนื้อหาดังกล่าว

CSR 5 ประการ

- | | |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 1. กิจกรรม | เราจะใช้ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีแบบบูรณาการเพื่อสร้างคุณค่าสู่อนาคต |
| 2. การบริหารงาน | เราจะดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์อยู่เป็นนิจเพื่อให้คู่ควรกับความไว้วางใจของสังคม |
| 3. พนักงาน | เราจะสร้างสรรค์สถานที่ทำงานที่ทุกคนอยากทำงานตลอดไป |
| 4. สิ่งแวดล้อม | เราจะมุ่งมั่นใน “การผลิตที่ทำให้โลกยิ้มได้” |
| 5. การอุทิศตนเพื่อสังคม | เราจะขยายขอบเขตแห่งการอุทิศตนที่เชื่อมโยงสังคมและอนาคตเข้าด้วยกัน |

โครงสร้างเบื้องต้นของหลักจรรยาบรรณฉบับนี้

No. / ชื่อรายการ มาตรฐานของกลุ่ม
อธิบายความเป็นมาของแต่ละหัวข้อ มาตรฐานสากล คำอธิบายเกี่ยวกับกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ
สถานการณ์ที่สามารถเกิดขึ้นอันเป็นผลมาจากการละเมิด กฎหมายหรือละเลยเพิกเฉยต่อมาตรฐาน
สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

ขอบเขตของการบังคับใช้หลักจรรยาบรรณฉบับนี้

หลักจรรยาบรรณฉบับนี้บังคับใช้กับผู้บริหาร พนักงานประจำ และพนักงานไม่ประจำของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด ซึ่งประกอบด้วยบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัดและบริษัทลูก นอกจากนี้ยังเรียกร้องให้คู่ค้าทางธุรกิจ เช่น บริษัทร่วมทุน บริษัทคู่ค้า ผู้รับเหมา ตัวแทนจำหน่าย ฯลฯ ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้

ความสัมพันธ์กับกฎหมายของแต่ละประเทศ

ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของประเทศและภูมิภาคที่เราเข้าไปดำเนินธุรกิจ หากแนวทางการปฏิบัติสากล หรือมาตรฐานและข้อกำหนดที่กำหนดโดยกฎหมายของแต่ละท้องถิ่นมีมาตรฐานที่สูงกว่าแนวทางการปฏิบัตินี้ ให้ถือตามมาตรฐานที่สูงกว่าเป็นหลัก มีตัวอย่างหลากหลายสำหรับแนวทางปฏิบัติสากล ได้แก่ แนวทาง OECD สำหรับองค์กรข้ามชาติ, ISO 9000, ISO 14001, ISO 26000, ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและปฏิญญา ILO

การติดต่อในกรณีที่ท่านพบเห็นการล่วงละเมิด

หากท่านพบเห็นการล่วงละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ โปรดแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือฝ่ายที่เกี่ยวข้องทราบทันที หากท่านประสบปัญหาในการรายงานไปยังหัวหน้าหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรุณาติดต่อรายงานไปยังฝ่ายหรือเจ้าหน้าที่ที่กำกับดูแลความปลอดภัยของพนักงาน แม้ว่า การละเมิดจะไม่ใช่ความจริง จะไม่มีการเรียกร้องความรับผิดชอบจากผู้รายงานที่รายงานแจ้งด้วยความจริงใจ แต่จะมีการลงโทษหากรายงานด้วยเจตนาร้ายหรือรายงานเท็จ

ห้ามกระทำให้พนักงานอยู่ในสถานะเสียเปรียบจากรายงานการล่วงละเมิดหลักจรรยาบรรณ

จะไม่ทำให้ผู้ที่ได้แจ้งรายงานเมื่อพบเห็นการล่วงละเมิดหลักจรรยาบรรณ ผู้ที่ติดต่อแจ้งด้วยความห่วงใยและเป็นกังวลต้องตกอยู่ในสถานการณ์เสียเปรียบหรือถูกตอบโต้แก่เส้น หากท่านได้รับการกระทำดังกล่าว หรือได้พบเห็นการกระทำดังกล่าว โปรดรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายหรือเจ้าหน้าที่ที่กำกับดูแลความปลอดภัยของพนักงาน โดยด่วน การตอบโต้แก่เส้น หรือการมีส่วนร่วมในการแก้แค้นต้องได้รับการลงโทษทางวินัย

ในกรณีที่ท่านลังเลใจ

ในการปฏิบัติงานหากท่านมีความลังเลสงสัยว่าความประพฤติของท่านมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือหากมีสถานการณ์อื่นซึ่งไม่ได้ระบุไว้ในจรรยาบรรณฉบับนี้ ขอให้ท่านกรุณาดูถาม-ตอบคำถามต่อไปนี้กับตัวเอง กระนั้นก็ดีหากท่านยังคงลังเลสงสัยอยู่ กรุณาปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่กำกับดูแลความประพฤติของพนักงาน

- การตัดสินใจดังกล่าวนี้ ได้ละเมิดกฎหมายหรือบรรทัดฐานทางสังคมหรือไม่
- ในกรณีที่แม้จะไม่ได้ละเมิดกฎหมายหรือบรรทัดฐานทางสังคม มีการขัดต่อหลักจรรยาบรรณฉบับนี้หรือกฎระเบียบของบริษัทหรือไม่
- ท่านสามารถพูดคุยเกี่ยวกับการตัดสินใจและการกระทำของท่านกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานหรือสมาชิกในครอบครัวได้อย่างภาคภูมิใจหรือไม่
- ลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจ หรือชุมชน โดยรอบตกอยู่ในสถานะที่เสียเปรียบหรือไม่

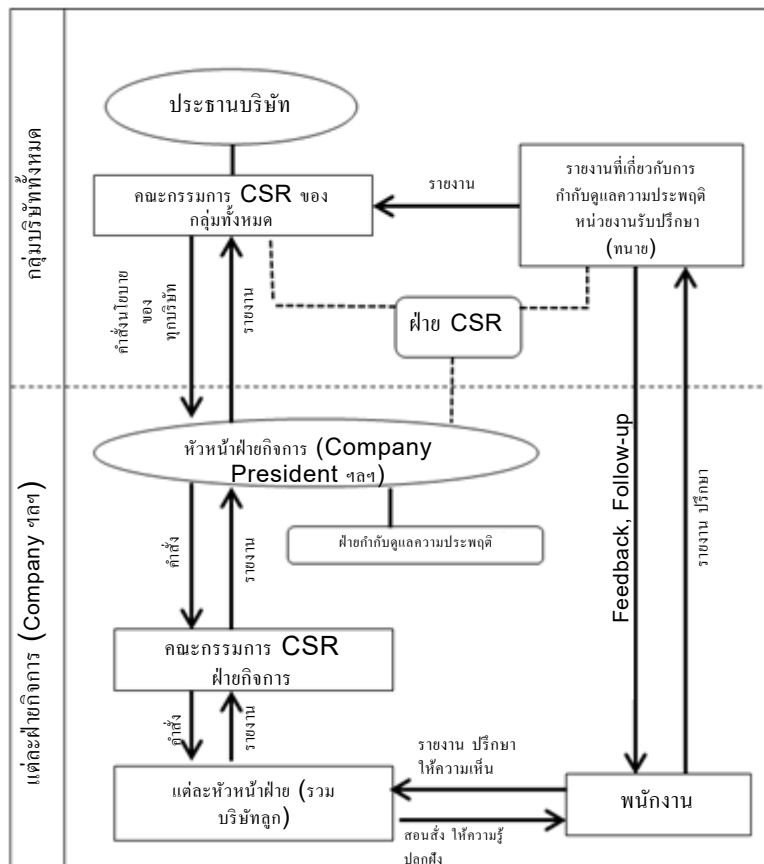
นอกจากนี้โปรดให้ความระมัดระวังในกรณีที่ท่านได้ยินคำพูดดังต่อไปนี้ เนื่องจากมีความเป็นไปได้ว่าอาจมีการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้

- ไม่มีใครเห็นไม่เป็นไรหรอก
- ใคร ๆ ก็ทำ
- ที่นี้ทำเช่นนี้เป็นเรื่องปกติ
- ถ้าทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้นได้ วิธีการใดก็ได้

เกี่ยวกับการแก้ไขหลักจรรยาบรรณ

ฝ่าย CSR ของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด จะรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและแต่ละบริษัทที่อยู่ในกลุ่มบริษัท ทบทวนเนื้อหานี้เป็นระยะ ๆ จัดทำฉบับร่างแก้ไขตามความจำเป็นและจะนำไปพิจารณาปรึกษากับผู้บริหารในที่ประชุม

ระบบการกำกับดูแลความประพฤติของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด



- คณะกรรมการ CSR ของกลุ่มทั้งหมด: พิจารณาและตัดสินใจใช้มาตรการต่าง ๆ เพื่อการปฏิบัติตามปรัชญาพื้นฐานของหลักจรรยาบรรณของบริษัท และตรวจสอบสถานะการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

- ฝ่ายกำกับดูแลความประพฤติ: เราได้จัดตั้งหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลความประพฤติในแต่ละฝ่ายกิจการ (สำนักงานใหญ่ Company ฯลฯ)
- คณะกรรมการ CSR ฝ่ายกิจการ: จัดตั้งคณะกรรมการ CSR ฝ่ายกิจการในแต่ละฝ่ายกิจการ ผลักดันกิจกรรม CSR อื่นและหลักในการประพฤติปฏิบัติ และรายงานผลการจัดกิจกรรมต่อคณะกรรมการ CSR ของกลุ่มทั้งหมดผ่านหัวหน้าฝ่ายกิจการ

1. เพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้อง

ในบทนี้จะอธิบายเกี่ยวกับการกระทำที่เราต้องใส่ใจระวังจากมุมมองของ “กฎเกณฑ์บริษัทและสังคม” เป็นหลัก

บริษัทถูกจำกัดไปด้วยกฎระเบียบ กฎเกณฑ์และกฎหมายข้อบังคับต่าง ๆ การที่มีการบังคับใช้กฎระเบียบต่าง ๆ เหล่านี้หมายความว่า มีความเป็นไปได้ที่บริษัทอาจส่งผลกระทบต่อสังคมในเขตพื้นที่นั้น

บริษัทที่ละเมิดฝ่าฝืนกฎระเบียบและข้อบังคับเหล่านี้จะทำให้สังคมเดือดร้อนและนำไปสู่การสูญเสียความไว้วางใจจากสังคมในที่สุด

แม้แต่การละเมิดกฎเพียงเล็กน้อย ก็อาจเป็นสิ่งทำลายความเชื่อมั่นที่เราได้สะสมมาอย่างง่ายดาย

โปรดปฏิบัติตนอย่างถูกต้องทั้งในเรื่องที่มีระบุไว้ ณ ที่นี้ และเรื่องที่ไม่ได้มีการเอ่ยถึง โดยปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของแต่ละประเทศและกฎระเบียบของแต่ละบริษัท

1-1. การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม

เราจะไม่ขัดขวางการแข่งขันที่เป็นธรรมและมีเสรีภาพ

และเราจะมุ่งมั่นที่จะรักษาตลาดที่ดี

ในการทำธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ การแข่งขันที่มีความเป็นความธรรมมีเสรีภาพและถูกต้องตามกฎหมายเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะทำให้ตลาดดำเนินต่อไปได้อย่างถูกต้อง

แต่ละประเทศต่างก็มีกฎหมายการแข่งขัน (ในประเทศญี่ปุ่นมีกฎหมายต่อต้านการผูกขาด)

จำเป็นต้องใส่ใจระวังในการมีส่วนร่วมของข้าราชการในการประมูลสาธารณะ (การซื้อประมูลโดยข้าราชการ) และระมัดระวังที่จะไม่ละเมิดกฎหมายการแข่งขันในประเทศอื่น ๆ ฯลฯ

※ ในบางประเทศอาจมีการปรับใช้กฎหมายการแข่งขันภายในประเทศนอกอาณาเขต (การปรับใช้กฎหมายของประเทศตนต่อการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมที่บังคับใช้ที่อื่นนอกจากประเทศตนเอง)

ในกรณีที่ละเมิดกฎหมายการแข่งขัน บริษัทอาจต้องเสียเงินค่าปรับเป็นเงินจำนวนมาก อาจถูกสั่งระงับการทำธุรกรรม ถูกสั่งระงับการดำเนินธุรกิจ ฯลฯ
พนักงานผู้นั้นอาจต้องรับโทษรุนแรง เช่น การจำคุก นอกจากนี้ความเสียหายที่เกิดจากกรณีละเมิดกฎหมายการแข่งขัน อาจก่อให้เกิดการเรียกร้องค่าเสียหายอย่างมากเนื่องจากคดีแพ่ง

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- พวกเราจะไม่ปฏิบัติตนต่อไปนี้
 - ◆ การมีส่วนร่วมในการประมูลโดยเจรจาเสนอราคาประมูลและกำหนดผู้เสนอราคาที่มีราคาประมูลสูงสุดไว้ล่วงหน้าเมื่อมีการประมูลสาธารณะ (การซื้อประมูล หรือ การสมยอมในการเสนอราคา)
 - ◆ การเจรจากำหนดราคาขายสินค้ากับบริษัทคู่แข่งอื่นเพื่อป้องกันราคาตกต่ำ (การผูกขาดราคา)
 - ◆ การกำหนดราคาขายให้กับพนักงานขาย เช่น ร้านตัวแทนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มบริษัทเรา (ราคาควบคุม)
 - ◆ การขายอย่างต่อเนื่องโดยมีราคาต่ำอย่างไม่สมควรซึ่งยับยั้งการแข่งขันที่ดีต่อตลาดโดยปราศจากเหตุผลอันสมควร (การทุ่มตลาด)
- เมื่อดำเนินธุรกิจ เราจะไม่ได้ติดต่อกับบริษัทคู่แข่งอื่นโดยปราศจากเหตุผลอันสมควร ในกรณีที่ท่านมีการติดต่อกับบริษัทคู่แข่งอื่น ให้มีการจดบันทึกและระบุเหตุผลเพื่อไว้รับทราบได้ในภายหลังว่าเป็นเรื่องที่ปฏิบัติตามเหตุผลอันสมควรและถูกต้อง

1-2. การให้ของขวัญและการรับรองลูกค้า

เราจะไม่ให้ของขวัญหรือรับรองลูกค้าที่ไม่เหมาะสมอย่างเด็ดขาด

การให้ของขวัญและการรับรองลูกค้า

ในการให้ของขวัญและการรับรองลูกค้าการตัดสินใจตามสามัญสำนึกที่ไม่เกินพอดีเป็นสิ่งจำเป็น การให้ของขวัญและการรับรองลูกค้าที่มากเกินไปหรือไม่เหมาะสมจะขัดต่อการดำเนินธุรกิจการค้าปกติและจะส่งผลกระทบต่อความโปร่งใสของการดำเนินธุรกิจ ในหลายประเทศมีกฎหมายที่เข้มงวด และในบางประเทศมีการกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจำนวนเงินสำหรับการให้ของขวัญและการรับรองลูกค้า ฯลฯ อย่างเป็นทางการ

การให้ของขวัญและการรับรองลูกค้า หมายถึง การมอบบางสิ่งบางอย่างซึ่งมีค่าบางประการซึ่งบุคคล ครอบครัวยุคนั้น ญาติ เพื่อน ฯลฯ รับและแม้ว่าในความเป็นจริงจะไม่มีมอบหรือรับของขวัญหรือการรับรองลูกค้า การพยายามให้ข้อเสนอ ให้คำมั่นสัญญาและจัดหาที่เข้าข่ายในการกระทำดังกล่าวนี้ด้วย แม้จะเป็นกรณีที่เงินสำหรับของขวัญหรือการรับรองลูกค้าจะเป็นเงินไม่มากก็ตาม ในกรณีที่พยายามมอบหรือรับของขวัญหรือรับรองลูกค้าโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาผลกำไรที่ไม่เป็นธรรม และเป็นกรณีที่เป็นการกระทำต่อบุคคลเดียวกันซ้ำ ๆ ก็จัดเป็นการกระทำที่ไม่เหมาะสม

✘การให้ของขวัญจะรวมถึงมูลค่าทั้งหมดไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบเงินหรือไม่ใช่ก็ตาม อาทิเช่น การเสนองาน ของขวัญ สินเชื่อ ค่าคอมมิชชั่น ส่วนลด การใช้คำพูดโน้มน้าว กินเงิน เป็นต้น

การให้บริการ หมายถึง การมอบตัวหรือเชิญชวนไปมหรสพ เช่น กีฬา วัฒนธรรม สันทนาการ ฯลฯ การจัดหาค่าเดินทางค่าที่พักสำหรับการเดินทาง หรือการจัดหาอาหาร เมื่อเชิญบุคคลที่สามเข้าร่วมกิจกรรมทางธุรกิจ การจัดหาสิ่งเหล่านี้โดยที่ผู้มอบไม่ได้ติดตามมาด้วย จัดเป็นการให้ของขวัญ

การมอบของขวัญและการรับรองข้าราชการ

ของขวัญและการรับรองแก่ข้าราชการ หมายถึง การมอบของขวัญและการรับรองให้สมาชิกสภาท้องถิ่น ได้แก่ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เจ้าพนักงานระดับประเทศและในท้องถิ่นและยังรวมการมอบของขวัญและการรับรองให้แก่ รัฐบาล หน่วยงานภาครัฐ ตัวแทนรัฐบาล และผู้ดำเนินการแทนด้วย การให้ของขวัญและการรับรองแก่ข้าราชการในประเทศญี่ปุ่นและในต่างประเทศถือว่าเป็นการคิดสินบนและได้รับการลงโทษอย่างรุนแรงตามกฎหมายของแต่ละประเทศ นอกจากนี้ ในการปฏิบัติงานคุณอาจได้รับการเรียกร้องให้ชำระเงินเพื่ออำนวยความสะดวก (การรับสินบนเล็ก ๆ น้อย ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการด้านการจัดการ) จากเจ้าหน้าที่ข้าราชการของประเทศหรือในภูมิภาคนั้น ๆ การชำระเงินเพื่ออำนวยความสะดวกเป็นสิ่งต้องห้ามในหลายประเทศ

ในบางประเทศของขวัญและการรับรองในองค์กรเอกชนที่ไม่เหมาะสมอาจถูกลงโทษ นอกจากนี้การให้ของขวัญและการรับรองแก่ข้าราชการ นอกจากจะถูกลงโทษตามกฎหมายของประเทศและภูมิภาคที่ได้กระทำ ยังอาจถูกลงโทษในประเทศที่สามอีกด้วย

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- ในการเสนอและรับของขวัญหรือการรับรอง ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบของแต่ละบริษัทและแต่ละแผนกอย่างเคร่งครัด
- ในการเสนอและรับของขวัญหรือการรับรอง เราจะยื่นยันและปฏิบัติดังต่อไปนี้
 - ◆ไม่ให้มีอิทธิพลที่ไม่เหมาะสมต่อการตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจ
 - ◆จำนวนเงินและเนื้อหาจะต้องอยู่ภายในสามัญสำนึกซึ่งมีความเหมาะสม
 - ◆ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาล่วงหน้า
 - ◆ต้องลงบันทึก วันที่ เนื้อหาและจำนวนเงินของของขวัญและการรับรอง ฯลฯ
- ในกรณีที่พบว่ามีการให้ของขวัญหรือการรับรองที่ไม่เหมาะสม ให้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชา ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายที่กำกับดูแลความประพฤติของพนักงาน หรือผู้ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง
- ไม่ให้ของขวัญหรือการรับรองแก่ข้าราชการ หากคุณได้รับการร้องให้จ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก ให้ลงบันทึกข้อเท็จจริงนั้นรายงานให้หัวหน้าและฝ่ายที่เกี่ยวข้องรับทราบ เพื่อขอรับคำสั่งชี้แจงนำต่อไป

1-3. กิจกรรมทางการเมืองและการล๊อบบี้

เราจะไม่ใช่หรือมอบเงินหรือสิ่งของของบริษัทอย่างไม่ถูกต้องเพื่อกิจกรรมทางการเมือง และจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรมการล๊อบบี้ที่ไม่เป็นธรรม

กิจกรรมทางการเมือง

หน่วยงานที่รับผิดชอบต้องให้ความเห็นในการดำเนินกิจกรรมทางการเมืองภายใน บริษัท และจัดหาสถานที่ แรงงานและทรัพย์สินของบริษัทอื่น ๆ เพื่อทำกิจกรรมทางการเมืองอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ในหลายประเทศยังมีกฎหมายที่เข้มงวดเกี่ยวกับการบริจาคเงินแก่เจ้าหน้าที่และเข้าพนักงาน เราต้องปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่บังคับใช้ในประเทศและท้องถิ่นที่เราทำธุรกิจ ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกสภาท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ของรัฐบาล หน่วยงานในท้องถิ่น รัฐบาล หน่วยงานภาครัฐ ตัวแทนรัฐบาลและผู้ดำเนินการแทน ฯลฯ

กิจกรรมการล๊อบบี้

กิจกรรมการล๊อบบี้ หมายถึง การติดต่อกับรัฐสภา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ตัวแทนและผู้ดำเนินการแทนหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับประเด็นปัญหาทางกฎหมายหรือข้อบังคับซึ่งอาจมีอิทธิพลต่อกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด

ในการเข้าร่วมกิจกรรมการล๊อบบี้เราต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด และต้องประพฤติตนอย่างมีจริยธรรมในการติดต่อกับรัฐบาล หน่วยงานภาครัฐ ตัวแทนรัฐบาลและผู้ดำเนินการแทน

ในหลายประเทศและภูมิภาคมีกฎหมายที่เข้มงวดเกี่ยวกับการบริจาคเงินทางการเมืองและกิจกรรมการล๊อบบี้ ในกรณีที่มีการฝ่าฝืน บริษัทฯ อาจถูกฟ้องร้องดำเนินคดี ถูกปรับ ถูกสั่งระงับคุณสมบัติ ถูกยกเลิกการดำเนินธุรกิจ ฯลฯ นอกจากนี้ พนักงานผู้นั้นอาจต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมายแพ่งและอาญา ถูกปรับ จำคุก ฯลฯ

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- จะไม่จัดหาทรัพย์สินของบริษัทเพื่อทำกิจกรรมทางการเมือง โดยไม่ได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแม้จะเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- จะไม่ใช่เวลาทำงานและทรัพย์สินของบริษัทเพื่อทำกิจกรรมทางการเมืองส่วนตัว โดยไม่ได้รับการอนุมัติล่วงหน้า
- ในการบริจาคเงินทางการเมือง จะดำเนินขั้นตอนที่โปร่งใสและเปิดเผยข้อมูลเพื่อไม่ให้ถูกมองว่าเป็นการให้สินบน นอกจากนี้ ในกรณีที่ต้องมีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบุคคลดังที่ได้อธิบายไว้แล้วในแง่ของธุรกิจ ให้ดำเนินการด้วยใสใจระมัดระวังอย่างเพียงพอเพื่อไม่ให้เกิดการเข้าใจผิด
- เมื่อดำเนินกิจกรรมล๊อบบี้ในฐานะที่เป็นตัวแทนของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัดจะมีการลงทะเบียนที่เหมาะสมในแต่ละประเทศตามความจำเป็นและได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานรัฐบาลในท้องถิ่นไว้ล่วงหน้า นอกจากนี้ เราจะติดต่อและปฏิบัติตนอย่างซื่อสัตย์และตรงไปตรงมาต่อรัฐบาล หน่วยงานภาครัฐ และผู้แทนรัฐบาลตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดอยู่เป็นนิจ

1-4. ไม่ยุ่งเกี่ยวกับองค์กรอาชญากรรม

เราจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมเกี่ยวกับองค์กรอาชญากรรม เช่น กลุ่มผู้ร้าย มาเฟีย และองค์กรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเนื้อหาดังกล่าวในทางปฏิบัติอย่างเด็ดขาด

องค์กรอาชญากรรม คือ กลุ่มหรือบุคคลที่แสวงหาผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจโดยการใช้ความรุนแรง ใช้อำนาจ หรือวิธีการหลอกลวง เช่น กลุ่มผู้ร้าย มาเฟีย ฯลฯ

กลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด ต้องมีเจตนาเริ่มต้นอันแน่วแน่ต่อองค์กรอาชญากรรม ฯลฯ ซึ่งเป็นภัยคุกคามต่อความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของสังคม โดยจะไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องใด ๆ กับเรื่องนี้อย่างเด็ดขาด

ในการจัดการตอบสนองต่อการเรียกร้องอย่างไม่เป็นธรรมจากองค์กรอาชญากรรมนั้นจำเป็นต้องมีการจัดการโดยสร้างความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจ อยู่เป็นนิจ

ในกรณีที่ได้มีส่วนร่วมในองค์กรอาชญากรรมและมีส่วนร่วมในผลประโยชน์ของกลุ่มคนดังกล่าวในที่สุด ก็จะส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อความไว้วางใจของบริษัท อาจทำให้มีการยกเลิกสัญญา ถูกถอดออกจากการผลิตเสนอราคา หรือต้องรับการลงโทษตามกฎหมายและข้อกำหนดของแต่ละประเทศ นอกจากนี้ ยังมีความเป็นไปได้ที่จะทำลายความไว้วางใจจากลูกค้า

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- ขึ้นกรานอย่างหนักแน่นและไม่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับใด ๆ กับองค์กรอาชญากรรม ฯลฯ อย่างเด็ดขาด
- เราจะไม่ยอมกระทำตามการข่มขู่ คุกคาม หรือการประท้วงใช้กำลัง ฯลฯ ขององค์กรอาชญากรรม ไม่มีส่วนร่วมในการจัดหาเงินทุนและอำนวยความสะดวกที่จะเป็นประโยชน์ต่อคนเหล่านั้นไม่ว่าจะในกรณีใด ๆ
- ในกรณีที่มีการข้องเกี่ยวกับองค์กรอาชญากรรม ฯลฯ ให้ดำเนินการด้วยคนจำนวนมากที่สุดเท่าที่จะสามารถทำได้ ในกรณีที่ได้รับการข่มขู่ คุกคาม ฯลฯ ให้ติดต่อกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยด่วนและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานตุลาการรับทราบและรอรับคำสั่งดำเนินการ

1-5. ความขัดแย้งด้านผลประโยชน์

เราจะเสียสละเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท
จะไม่กระทำเพื่อผลประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลที่สาม

ความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ หมายถึง เรื่องที่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์บริษัทและผลประโยชน์ส่วนบุคคล

ในกรณีที่มิใช่สถานการณ์ดังกล่าว ให้ยึดถือประโยชน์และวัตถุประสงค์ของบริษัทก่อนเป็นอันดับแรก อย่าใช้สถานภาพในบริษัทเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน นอกจากนี้ห้ามมิให้ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการตัดสินใจอย่างเป็นกลางและความเที่ยงธรรมในการดำเนินงานของบริษัท

ในการปฏิบัติงานของพนักงานของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด ต้องให้ความสำคัญต่อกลุ่มบริษัทเราก่อนเป็นอันดับแรก ห้ามมิให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทโดยการมีส่วนร่วมในธุรกิจอื่นโดยไม่ได้รับความอนุมัติเห็นชอบจากบริษัท รวมทั้งห้ามมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรธุรกิจอื่น ๆ

นอกจากนี้อนุญาตให้ใช้ทรัพย์สินของบริษัท (※) เฉพาะในกรณีทำงานเท่านั้น ไม่อนุญาตให้ใช้หรือนำทรัพย์สินบริษัทออกไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน เมื่อต้องจัดการกับทรัพย์สินของบริษัทจำเป็นต้องกระทำด้วยความรอบคอบระมัดระวัง นอกจากนี้เราต้องจัดวางมาตรการที่จำเป็นเพื่อป้องกันไม่ให้ทรัพย์สินของบริษัทสูญหาย

※ สินทรัพย์ของบริษัทมีทั้งที่จับต้องได้และไม่มีตัวตน และมีทั้งสินทรัพย์ที่เป็นรูปธรรม เช่น ที่ดินอาคาร เครื่องจักร อุปกรณ์ สินค้าคงคลังและเงิน ฯลฯ และสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตน เช่น สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ และซอฟต์แวร์ ฯลฯ

ความขัดแย้งด้านผลประโยชน์อาจเป็นต้นเหตุก่อกวนการปฏิบัติหน้าที่หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อความไว้วางใจของบริษัท นอกจากนี้ การใช้สินทรัพย์ของบริษัทเป็นการส่วนตัวและการก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของบริษัทอาจเชื่อมโยงไปสู่การก่อให้เกิดความเสียหายต่อธุรกิจของบริษัท ในกรณีที่กระทำสิ่งเหล่านี้โดยปราศจากการอนุมัติเห็นชอบจากบริษัท อาจถูกลงโทษตามกฎระเบียบของแต่ละบริษัทและอาจถูกลงโทษด้วยการลงโทษทางอาญาในฐานะผู้ประพฤติกผิดและ้อฉล นอกจากนี้ยังอาจทำลายความไว้วางใจจากลูกค้าอีกด้วย

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

ให้ระมัดระวังการกระทำต่อไปนี้ยิ่งดีพอ ซึ่งอาจมีส่วนพัวพันกับความขัดแย้งด้านผลประโยชน์

นอกจากนี้ หากเกิดกรณีดังกล่าวหรือมีความเป็นไปได้ที่จะเกิดเรื่องเช่นนี้ขึ้น ให้ตรวจสอบกับผู้บังคับบัญชา หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทำการตัดสินใจ

- ◆ พนักงานของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด ผู้ใกล้ชิด เพื่อน หรือ นิติบุคคลที่ดำเนินการโดยบุคคลดังกล่าวเริ่มต้นทำธุรกิจกับบริษัท
- ◆ กรณีที่ใช้ข้อมูลหรือโอกาสทางธุรกิจที่ได้รับจากงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัวพนักงานเอง บริษัทคู่ค้า บริษัทคู่แข่งอื่นหรือบุคคลที่สาม ฯลฯ
- ◆ กรณีที่ใช้สถานภาพภายในกลุ่มบริษัท จ้างคนใกล้ชิดหรือเพื่อนเข้าทำงานภายในกลุ่มบริษัทของเรา
- ◆ กรณีที่มีการร้องขอให้ท่านเข้ารับตำแหน่งเป็นผู้บริหารขององค์กรอื่น
- ◆ กรณีที่ท่านได้รับการว่าจ้างโดยกลุ่มบริษัทอื่นที่นอกเหนือจากกลุ่มของเราและพยายามก่อตั้งธุรกิจของตนเองพึงระมัดระวังใส่ใจกับการจัดการสินทรัพย์ของบริษัทดังต่อไปนี้
- ◆ จะไม่พยายามที่จะรับผลกำไรเป็นการส่วนตัวโดยการจำหน่าย โอนย้าย ขายทรัพย์สินของบริษัทโดยไม่ได้รับอนุญาต ในกรณีที่มีความจำเป็นที่ต้องใช้งานเพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัว ต้องขอรับการอนุมัติจากแผนกที่เกี่ยวข้องไว้ล่วงหน้า
- ◆ เราจะไม่รับทรัพย์สินของบริษัทโดยผิดกฎหมายด้วยการจ่ายเงินค่าใช้จ่ายที่ผิดกฎหมายหรือการทำธุรกรรมปลอม

1-6. การควบคุมการนำเข้าและส่งออก

เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออก

กลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด นำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการทั่วโลกในฐานะที่เป็นบริษัทขายกิจการทั่วโลก นอกจากนี้ เรายังนำเข้าผลิตภัณฑ์ เทคโนโลยีและวัสดุจากหลายประเทศและภูมิภาคอีกด้วย

ในการนำเข้าและส่งออกได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออกทั้งหมดที่ใช้บังคับกับประเทศและภูมิภาคที่เราทำธุรกิจ รวมถึงมาตรการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ

จากมุมมองของการรักษาความปลอดภัยในการรักษาสันติภาพและความมั่นคงระหว่างประเทศ เพื่อที่จะควบคุมการส่งออกสินค้าที่สามารถนำไปใช้ในการทหารรวมทั้งอาวุธสงคราม ได้กำหนดมาตรการคว่ำบาตร กฎหมายการส่งออกในประเทศและภูมิภาค ฯลฯ ในฐานะที่เป็นข้อตกลงระหว่างประเทศ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งออกเหล่านี้ไม่เพียงแต่จะควบคุมผลิตภัณฑ์เท่านั้น ยังควบคุมการบริการ เทคโนโลยีและข้อมูล สำหรับชาวต่างชาติที่อยู่ในบางประเทศและบางภูมิภาคเป็นการชั่วคราว เช่น แม้ว่าจะทำงานที่ทำงานเดียวกันก็ตามก็อาจกลายเป็นสิ่งที่ผิดกฎหมายได้ในการเปิดเผยข้อมูลทางเทคโนโลยีโดยไม่มีวิธีการที่เหมาะสม

แม้ว่าท่านจะไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงในการดำเนินธุรกิจในแต่ละประเทศ การจัดส่งนิทรรศการในแต่ละประเทศ การเดินทางไปทำงานยังต่างประเทศ การรับส่งเอกสาร ข้อมูลไปยังสถานที่ตั้งของบริษัทในต่างประเทศผ่านทางอีเมล การส่งมอบคอมพิวเตอร์หรือสื่ออื่น ๆ ไปยังสถานที่ตั้งของบริษัทในแต่ละประเทศ ฯลฯ ก็อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการส่งออกด้วยเช่นกัน

การนำเข้าก็เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ด้วยเช่นกัน ตัวอย่างเช่น การเรียกร้องขอให้จัดส่งเอกสารสำแดงและจ่ายภาษีศุลกากร

การละเมิดกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการนำเข้าและส่งออก บริษัท อาจถูกลงโทษ เช่น ถูกปรับ ถูกลงโทษสั่งห้ามและจำกัดการนำเข้าและส่งออก และอาจมีบทลงโทษทางอาญาต่อพนักงานผู้นั้น

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- ในการส่งออกผลิตภัณฑ์ การให้บริการและเทคโนโลยีแก่ลูกค้าทางธุรกิจในประเทศ (รวมทั้งสำนักงานตัวแทนและบริษัทภายในกลุ่ม) จะดำเนินการตรวจสอบธุรกรรมตาม “กฎหมายข้อบังคับว่าด้วยการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและกฎหมายการค้าต่างประเทศ” ในประเทศญี่ปุ่น ข้อตกลงระหว่างประเทศ กฎหมายที่บังคับใช้กับประเทศและภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ
- เมื่อนำเข้าและส่งออกผลิตภัณฑ์และบริการยืนยันว่าได้ปฏิบัติตามข้อผูกพันในการจ่ายภาษีในประเทศหรือภูมิภาคที่บังคับใช้และประกาศแจ้งการนำเข้าส่งออกสินค้าแก่ศุลกากร
- ในการนำเข้าส่งออกผลิตภัณฑ์หรือบริการที่เฉพาะเจาะจงซึ่งมีการกำหนดไว้เฉพาะในฐานะที่เป็นสิ่งที่มีความเป็นไปได้สูงว่าจะอาจนำไปใช้เป็นอาวุธที่ใช้ในการทหารหรืออาวุธอื่น และในการดำเนินธุรกิจกับประเทศ พื้นที่ กลุ่มองค์กรที่ถูกใช้มาตรการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ จะตรวจสอบยืนยันอย่างละเอียดถี่ถ้วนเกี่ยวกับกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบกับแผนกควบคุมการนำเข้าและส่งออก ปรีกษากับหน่วยงานบริหารตามความจำเป็นและจะปฏิบัติตามคำแนะนำดังกล่าว

1-7. การป้องกันการฟอกเงิน

เราจะใส่ในทุกขั้นตอนของการทำธุรกรรมทั้งหมด
ไม่อนุญาตให้เกิดการฟอกเงินและไม่ให้เกิดการใช้การฟอกเงิน

การฟอกเงิน หมายถึง กระบวนการที่นิติบุคคลและบุคคลซ่อนเงินที่ได้จากการค้ายาเสพติด การหลีกเลี่ยงภาษี การฉ้อโกงบัญชี ฯลฯ และนำมาฟอกเป็นเงินที่ได้มาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

การฟอกเงินมักเป็นแหล่งเงินทุนสำหรับองค์กรอาชญากรรม เช่น ผู้ก่อการร้าย กลุ่มผู้ร้าย ต้องระมัดระวัง ไม่มองข้ามเรื่องเหล่านี้ซึ่งเท่ากับเป็นการให้ความช่วยเหลือในที่สุด

แม้ว่าท่านจะไม่ได้มีเจตนาที่จะเกี่ยวข้องช่วยเหลือก็ตาม แต่ก็เป็นความเสี่ยงอย่างมากสำหรับบริษัทที่จะต้องข้องเกี่ยวกับอาชญากรรมร้ายแรง ดังนั้นต้องมีการป้องกันอย่างเข้มงวด

การฟอกเงินเป็นอาชญากรรมทางการเงินที่ร้ายแรง มีการควบคุมโดยกฎหมายอาญาของแต่ละประเทศและในกรณีที่เกี่ยวข้อง แม้ว่าจะไม่ได้มีเจตนาที่อาจถูกลงโทษอย่างร้ายแรง

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- แม้แต่บริษัทที่ทำธุรกรรมอย่างต่อเนื่อง หากมีประเด็นที่น่าสงสัยต่อไปนี้อาจมีความเป็นไปได้ที่จะมีการฟอกเงิน ดังนั้นจึงพึงระวังให้มาก
 - ◆ กรณีที่ทำธุรกรรมกับเช็คหรือเงินสดชนิดต่าง ๆ
 - ◆ กรณีที่มีการชำระเงินที่แตกต่างไปจากใบแจ้งหนี้หรือสกุลเงินตามหนังสือสัญญา
 - ◆ กรณีที่มีการชำระเงินโดยบุคคลอื่นที่ไม่ใช่คู่สัญญา
 - ◆ กรณีที่มีการโอนเงินมากเกินไป และอีกฝ่ายเรียกร้องขอให้คืนเป็นเงินสด
 - ◆ กรณีที่มีตัวกลางที่ไม่รู้จักหรือไม่มีความจำเป็นเข้ามาเกี่ยวข้องในการทำธุรกรรม
 - ◆ กรณีที่มีการทำธุรกรรมกับประเทศหรือคู่ค้าทางธุรกิจที่มีความเสี่ยงสูง
- หากท่านได้พบเห็นหรือรับรู้พฤติกรรมที่น่าสงสัย หรือได้รับคำขอร้องที่น่าสงสัยจากภายในหรือภายนอกบริษัท ให้รายงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ฝ่ายการเงิน ฯลฯ

1-8. รายงานทางการเงินที่ถูกต้องและครบถ้วน

จะจัดทำบัญชีที่เหมาะสมตามความเป็นจริงและตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับ เป็นผลให้มีการจัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและครบถ้วน และเปิดเผยข้อมูลให้กับผู้ถือผลประโยชน์รวมทั้งภายในและภายนอกอย่างเหมาะสมและทันท่วงที

เพื่อให้บริษัทสามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง ข้อมูลและรายงานที่มีความถูกต้องและครบถ้วนเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ ในการรายงานทางการเงินที่ถูกต้องแก่ผู้ถือผลประโยชน์ร่วม เช่น ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ฯลฯ พนักงานแต่ละคนจะต้องดำเนินการบันทึกและทำตามขั้นตอนที่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่สำคัญสำหรับการรายงานที่ถูกต้องและครบถ้วน คือ การรายงานข้อเท็จจริงโดยไม่บิดเบือนและไม่ปกปิดข้อมูลที่ไม่ดี การปลอมแปลงข้อมูลโดยเจตนาไม่เพียงแต่เป็นอุปสรรคต่อการตัดสินใจที่ถูกต้องภายในบริษัท ยังนำไปสู่การรายงานเท็จต่อภายนอกบริษัท และอาจส่งผลกระทบต่อความไว้วางใจที่สังคมมีต่อกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด

กลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด จัดให้มีการรายงานทางบัญชีและการเงินตามมาตรฐานที่ถูกต้องตามที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด มีผู้ถือผลประโยชน์ร่วมภายนอก ได้แก่ หน่วยงานด้านภาษีของแต่ละประเทศ การจัดการทางบัญชีที่ถูกต้องและการรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและสมบูรณ์จะนำไปสู่การจ่ายภาษีที่เหมาะสม

การทำบัญชีหรือการรายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้องอาจทำให้เกิดความเสียหายร้ายแรง เช่น บุคคลผู้นั้นถูกเรียกร้องความรับผิดชอบในความคิดทางอาญาและทางแพ่ง ถูกคว่ำบาตรเนื่องจากการประพฤติดิจ บริษัทสูญเสียความเชื่อมั่น ฯลฯ

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- บันทึกการบัญชีที่จำเป็นทั้งหมด เช่น ยอดขาย ยอดค่าใช้จ่ายอย่างถูกต้องและรวดเร็ว
- ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับแก้ไขเปลี่ยนแปลงการบันทึก ตกแต่งบัญชี หรือปกปิดอำพรางข้อเท็จจริงที่ไม่ดี
- ดำเนินการบันทึกการบัญชี ชื่นส่วน ค่าใช้จ่าย ชั่วโมงทำงานอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์
- ไม่ประพฤตสิ่งที่ไม่ถูกต้องเพื่อให้ได้ตัวเลขตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ เช่น การหลีกเลี่ยงการลงบัญชีในปีการเงินนั้น โดยย้ายไปลงบัญชีในปีงบประมาณถัดไป ฯลฯ
- ในกรณีที่ท่านได้รับคำสั่งให้กระทำสิ่งที่ไม่ดี ให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา ฝ่ายบัญชี ผู้ที่รับผิดชอบกำกับดูแลความประพฤติของพนักงาน หรือหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนภายในบริษัท ฯลฯ
- ในกรณีที่ได้รับการตรวจสอบและการตรวจสอบภาษี เราจะให้ความร่วมมือกับผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายในและภายนอกเพื่อให้การตรวจสอบอื่น ๆ ดำเนินไปอย่างราบรื่น โดยให้ข้อมูลที่จำเป็นอย่างทันท่วงที

1-9. การซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลวงใน

เราจะไม่นำข้อมูลที่สำคัญซึ่งยังไม่ได้เผยแพร่ต่อสาธารณะ
ไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลที่สาม

การซื้อขายหุ้นกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัดและหุ้นของบริษัท อื่น ๆ ในขณะที่ทราบว่าคุณข้อมูลภายในที่สำคัญยังไม่ได้เผยแพร่ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อราคาหุ้นถือเป็นการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

นอกจากนี้ การบอกข้อมูลภายในที่สำคัญซึ่งไม่ได้เผยแพร่ต่อสาธารณะ ส่งเสริมให้ผู้อื่นซื้อขายเพื่อให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์ก็ถือว่าเข้าเกณฑ์ปัญหานี้ด้วยเช่นกัน ข้อมูลที่สำคัญ คือ ข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหุ้นของบริษัท รวมทั้งบริษัทในเครือของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการบริหารงานของกลุ่มบริษัท

ตัวอย่างที่เป็นรูปธรรม:

- ◆ การออกหุ้น
- ◆ การทำคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ (TOB)
- ◆ การรวมกิจการ
- ◆ ยอดขายที่เปลี่ยนแปลงซึ่งเป็นยอดเงินจำนวนมาก
- ◆ พันธมิตรทางธุรกิจ
- ◆ การปรับแก้ไขตัวเลขในการตรวจสอบผลิตภัณฑ์
- ◆ ความเสียหายที่เกิดจากภัยพิบัติ
- ◆ การร่วมทุนซึ่งเป็นยอดเงินจำนวนมาก
- ◆ การปรับทางปกครอง
- ◆ การปรับประมาณการผลกำไรและการคาดการณ์เงินปันผลซึ่งเป็นยอดเงินจำนวนมาก

ในกรณีที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลวงใน พนักงานผู้นั้นจะได้รับการลงโทษอย่างรุนแรง เช่น การลงโทษทางอาญาและมาตรการปรับทางปกครอง

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- ไม้ใช้ข้อมูลสำคัญที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด ข้อมูลของลูกค้า และของคู่ค้าทางธุรกิจเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- จัดการควบคุมดูแลข้อมูลอย่างละเอียดถี่ถ้วนในการจัดการกับข้อมูลสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ
- กรณีที่ท่านได้รับข้อมูลสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยต้องไม่สนับสนุนให้บุคคลที่สาม ซึ่งได้แก่ ครอบครัวหรือเพื่อนซื้อขายหุ้นของบริษัทดังกล่าวนี้ 414
- ระมัดระวังไม่ให้ตกเป็นที่ต้องสงสัยว่าซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลวงใน และปฏิบัติตามขั้นตอนในการซื้อขายหุ้นของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด

1-10. การรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

เราจะดูแลจัดการ ใช้งาน และจัดเก็บข้อมูลบริษัทที่เป็นความลับอย่างเหมาะสม

ข้อมูลที่กลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด เข้าถึงได้ในการดำเนินงานประจำวันมีข้อมูลที่เป็นความลับสำคัญอยู่เป็นจำนวนมากซึ่งอาจถูกคุกคามทางธุรกิจหรือสถานะทางกฎหมายในกรณีที่มีการรั่วไหลของข้อมูลออกสู่ข้างนอก ข้อมูลที่เป็นความลับรวมถึงข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ ราคา การวิจัยพัฒนา ผลิตภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์ การผลิต ทรัพยากรบุคคล บัญชี และความรู้โนวฮาว เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เป็นข้อมูลที่สำคัญมากในการทำให้ธุรกิจประสบความสำเร็จและมีการเรียกร้องให้จัดการด้วยความรอบคอบ

ด้านการทำเนาเอกสาร ข้อมูลที่เป็นความลับก็มีการเรียกร้องให้มีการดูแลจัดการเป็นพิเศษ ระมัดระวังเอาใจใส่ในการแจกจ่าย จัดการดูแล และเก็บรักษาอย่างพิถีพิถันเช่นเดียวกัน

จำเป็นต้องเพิ่มความระมัดระวังในการใช้งานคอมพิวเตอร์ในการทำงาน นอกจากการจัดการสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่นคอมพิวเตอร์ ซีดีรอม ฯลฯ ยังจำเป็นต้องจัดทำมาตรการต่ออุปกรณ์เครื่องใช้เพื่อรับมือในกรณีที่เกิดภัยธรรมชาติ อาทิเช่น แผ่นดินไหว กระแสไฟฟ้าขัดข้อง ไฟฟ้า ฯลฯ และสำรองข้อมูลไว้เป็นระยะ ๆ ไว้ล่วงหน้า

นอกจากนี้ ยังต้องให้ความใส่ใจระวังการโจรกรรมและการเข้าถึงข้อมูลอย่างไม่ถูกต้องจากภายนอกอย่างเพียงพอเช่นกัน ต้องจัดวางมาตรการอยู่เสมอเพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล ไม่ให้สื่ออิเล็กทรอนิกส์สูญหายหรือถูกโจรกรรม และในกรณีที่มิสสถานการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้นจำเป็นต้องดำเนินการที่เหมาะสมได้อย่างทันที่

ข้อมูลบริษัทของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด หากมีการถูกโจรกรรม สูญหาย หรือมีการรั่วไหลของข้อมูลอาจส่งผลกระทบต่อลูกค้าและบริษัทอื่นในเครือ ในกรณีที่เหตุการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้นบริษัทอาจถูกปรับเงิน ถูกระงับการดำเนินธุรกิจ หรือถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย

นอกจากพนักงานนั้น ๆ ที่เป็นผู้กระทำและเป็นต้นเหตุของเหตุการณ์ดังกล่าวอาจถูกลงโทษดำเนินคดีตามกฎหมาย ยังอาจมีการดำเนินบทลงโทษทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทอีกด้วย

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- จัดการดูแลข้อมูลที่เป็นความลับที่บริษัทเก็บรักษาไว้อย่างเคร่งครัดและใช้งานอย่างเหมาะสม
- จัดมาตรการอย่างเหมาะสม เช่น จัดทำหมายเลขสำหรับเอกสารที่เป็นความลับเมื่อแจกจ่าย ส่งคืนเมื่อสิ้นสุดการนำไปใช้ นอกจากนี้ ในกรณีจัดเก็บให้จัดเก็บไว้ในที่ที่มีการใส่กุญแจ จำกัดจำนวนผู้ที่สามารถเปิดดูหรือใช้งานได้
- ให้ความระมัดระวังเป็นพิเศษเพื่อมิให้คอมพิวเตอร์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้รับความเสียหายจากการถูกโจรกรรมหรือการเข้าถึงข้อมูลอย่างไม่ถูกต้อง และเมื่อเกิดสถานการณ์ดังกล่าวนี้ให้รีบรายงานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทันทีและรอรับคำสั่งดำเนินการ
- เมื่อได้รับอีเมลที่น่าสงสัยและไฟล์แนบที่มาจากผู้ส่งที่ไม่รู้จักอย่ารีบเปิดอย่างง่ายดาย ให้ตรวจสอบกับแผนกที่เกี่ยวข้องก่อน
- ในขณะที่ใช้อินเทอร์เน็ตระวังอย่าเข้าถึงเว็บไซต์ที่เป็นอันตรายอันจะเป็นช่องทางให้ภายนอกบุกรุกเข้ามาได้
- ให้ตระหนักถึงความเป็นไปได้ที่อาจนำไปสู่การรั่วไหลของข้อมูลของบริษัทเมื่อมีพุดออกความเห็นเกี่ยวกับบริษัท ในฐานะพนักงานผ่านการใช้ SNS ฯลฯ
- จะไม่เปิดเผยหรือทำให้ข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทรั่วไหลทั้งระหว่างที่ทำงานอยู่หรือหลังจากเกษียณหรือลาออกจากบริษัท โดยไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบภายใน นอกจากนี้จะไม่นำข้อมูลลับของบริษัทที่ทำงานก่อนหน้านี้มาใช้กับกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด

1-11. การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

เราจะใช้ข้อมูลส่วนบุคคลอย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์การใช้งานที่กำหนดไว้
พร้อมทั้งจะจัดการดูแลอย่างรอบคอบเพื่อไม่ให้เกิดการสูญหายหรือรั่วไหลของข้อมูล

ข้อมูลส่วนบุคคลถูกกำหนดไว้ในกฎหมายของแต่ละประเทศ หมายถึง ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคล หรือข้อมูลที่สามารถระบุตัวบุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่
ตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมต่อไปนี้จะเข้าข่ายข้อมูลส่วนบุคคล

- ◆ ชื่อ
- ◆ วันเดือนปีเกิด
- ◆ หมายเลขประกันสังคม (หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน)
- ◆ อีเมล (e-mail address)
- ◆ ภาพเคลื่อนไหวและเสียงที่สามารถระบุบุคคลที่เฉพาะเจาะจงได้

แม้จะเป็นข้อมูลที่ยากต่อการนำไประบุตัวบุคคลเมื่อแยกเป็นข้อมูลเดี่ยว ๆ แต่เมื่อนำข้อมูลหลาย ๆ ส่วนมาประกอบรวมเข้าด้วยกันแล้วสามารถใช้ระบุตัว
บุคคล ได้อาจถือได้ว่าเป็นข้อมูลส่วนบุคคล

แม้ภายในกลุ่มหรือที่ฝ่ายผู้รับเหมางานก็ตามไม่ได้รับอนุญาตให้เผยแพร่หรือให้ข้อมูลโดยปราศจากการได้รับความยินยอมจากบุคคลผู้นั้นหรือการปฏิบัติตาม
ขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนดเกี่ยวกับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลมีกฎหมายและข้อบังคับที่เข้มงวดในหลายประเทศและภูมิภาค และยังมีกรณีที่ควบคุมการ
ถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลข้ามเขตพื้นที่

ในการจัดการกับข้อมูลส่วนบุคคลในการทำงาน ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของประเทศเราอย่างเหมาะสมและยังต้องคำนึงถึงกฎหมายและ
ข้อบังคับของประเทศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วยเช่นกัน

หากคุณละเลยที่จะปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลหรือจัดการดูแลอย่างไม่ถูกต้องเหมาะสม บริษัทอาจได้รับโทษทางอาญา
หรือถูกเรียกร้องความเสียหายเป็นเงินจำนวนมาก
พนักงานผู้นั้นก็อาจต้องถูกลงโทษตามกฎหมายและกฎระเบียบของแต่ละบริษัท

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- เคารพความเป็นส่วนตัวของคนทุกคนและระมัดระวังใส่ใจกับรายละเอียดในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล
- เมื่อได้รับ จดการ ใช้งาน ส่งมอบ หรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคลในการทำงาน กรุณาดำเนินการดังต่อไปนี้อย่างรอบคอบ
 - ◆ ได้รับ จดการ ใช้งาน หรือส่งมอบข้อมูลส่วนบุคคลโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการทำงานที่สมเหตุสมผลเพียงเท่านั้น และให้กำจัดทำลายทันทีเมื่อหมด
ความจำเป็น
 - ◆ ใช้ข้อมูลที่ไม่ระบุชื่อจริงแทนข้อมูลส่วนบุคคลกรณีเมื่อเห็นสมควรที่จะใช้ข้อมูลที่เป็นนามสมมุติ
 - ◆ การเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลจำกัดไว้เฉพาะผู้ที่จำเป็นต้องใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์ในการทำงานที่สมเหตุสมผล
 - ◆ ระมัดระวังอย่างยิ่งที่จะมิให้เกิดการทำลายหรือทำข้อมูลส่วนบุคคลสูญหายโดยไม่เจตนา
 - ◆ ให้ดำเนินการที่เหมาะสมโดยทันทีที่พบเห็นการใช้งานข้อมูลส่วนบุคคลที่นอกเหนือจากวัตถุประสงค์ดังกล่าว การทำสูญหาย ทำลายทิ้ง หรือการ
โจรกรรม ฯลฯ

1-12. การเคารพสิทธิด้านทรัพย์สินทางปัญญา

เราจะปกป้องผลของกิจกรรมทางปัญญาของบริษัทในฐานะที่เป็นสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา และจะกระตือรือร้นที่จะนำไปใช้ประโยชน์

เราจะไม่ล่วงละเมิดและเคารพในสิทธิด้านทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

ทรัพย์สินทางปัญญา หมายถึง สิทธิในทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตนซึ่งเกิดจากกิจกรรมสร้างสรรค์ ซึ่งได้แก่ สิ่งที่ได้รับการคุ้มครองเป็นทรัพย์สินทางปัญญาได้รับสิทธิบัตร เช่น ผลิตภัณฑ์อรรถประโยชน์ การออกแบบ เครื่องหมายการค้า ความรู้โนวฮาว ข้อมูลลับในการดำเนินงาน เป็นต้น

ทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดจากกิจกรรมสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับงานตามกฎแล้วเป็นสิ่งที่บริษัทเป็นเจ้าของ

ทรัพย์สินทางปัญญาเป็นอีกสิ่งหนึ่งที่เป็นและขาดไม่ได้ในการดำเนินกิจการ จึงต้องปกป้องไม่ให้มีรั่วไหลหรือการนำไปใช้งานโดยไม่ได้รับอนุญาต และต้องใช้ประโยชน์อย่างจริงจัง ในเวลาเดียวกันเราต้องเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลที่สามและต้องหลีกเลี่ยงการใช้งานโดยไม่ได้รับอนุญาต

ในกรณีที่ใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลที่สามโดยไม่ได้รับอนุญาต การดำเนินธุรกิจต่อไปอาจประสบปัญหา บริษัทหรือพนักงานผู้นั้นอาจได้ถูกปรับ ได้รับโทษทางอาญา ฯลฯ

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- ให้แจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบรับทราบเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน โดยเร็วที่สุด
- เคารพในสิทธิของบริษัทเราและบุคคลที่สามในการทำธุรกิจ ระวังที่จะไม่ให้ผู้อื่นล่วงละเมิดสิทธิของบริษัทเราและไม่ล่วงละเมิดสิทธิของบุคคลที่สาม
- รายงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยทันทีเมื่อพบว่าหรือสงสัยว่ามีถูกละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลที่สาม
- ในกรณีที่จะมีการประกาศ การเปิดเผย การให้ยืม การโอน การขายทรัพย์สินทางปัญญาให้บุคคลที่สามต้องได้รับความยินยอมจากฝ่ายที่รับผิดชอบล่วงหน้า
- เมื่อมีผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ ๆ ออกสู่ตลาด ให้ตรวจสอบสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นและไม่ล่วงละเมิดโดยมิชอบ
- ให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ของผู้อื่นเมื่อมีการทำสำเนาซอฟต์แวร์ หนังสือพิมพ์ นิตยสาร ฯลฯ หรือเมื่อใช้ แก๊ซ หรือแจกจ่ายผลงานที่มีลิขสิทธิ์ของผู้อื่นบนอินเทอร์เน็ต

2. เพื่อการเผชิญหน้ากับผู้ถือผลประโยชน์ร่วม

ในบทนี้จะอธิบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่างๆ และหลักจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมและกับชุมชน แม้ว่าบทนี้จะไม่ได้มีการจัดประเภทให้เข้ากับกฎแต่ละข้อก็ตาม

เราบริษัทคาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมต่าง ๆ ผ่านทางผลิตภัณฑ์และบริการ ตลอดจนแต่ละกระบวนการของกิจกรรมองค์กร นอกจากนี้ ยังเชื่อมโยงเกี่ยวข้องกับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมทั่วโลกด้วยการขยายธุรกิจในระดับโลก เราเชื่อมโยงกับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมในทุกที่ ทุกเวลาอย่างสอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ “สิ่งแวดล้อม” และ “อนาคต”

การให้ความใส่ใจกับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมและได้รับความไว้วางใจนับเป็นรากฐานของกิจกรรมขององค์กร การประพฤติตามหลักจรรยาบรรณของเราต่อผู้ถือผลประโยชน์ร่วมต่าง ๆ จะช่วยสนับสนุนและเป็นรากฐานให้แก่กลุ่มบริษัทคาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด

2-1. คุณภาพกับความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการ

เราจะส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีประสิทธิภาพสูง มีคุณภาพสูงและมีความปลอดภัย

กลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด ได้รับการคาดหวังจากลูกค้าว่าสามารถจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพและมีความปลอดภัยสูง เพื่อตอบสนองกับความคาดหวังดังกล่าวนี้เราจำเป็นต้องมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกวัน นอกจากนี้ ยังเป็นหน้าที่และภารกิจของเราที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ มาตรฐานภายในบริษัท และส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีความปลอดภัย

ต้องคำนึงถึงคุณภาพและความปลอดภัยในทุกขั้นตอนตั้งแต่การทำสัญญา การพัฒนา ออกแบบผลิตภัณฑ์ไปจนถึงการให้บริการหลังการจัดส่งผลิตภัณฑ์ ในกรณีที่สร้างคู่มือการใช้งาน ฯลฯ ต้องใส่ใจที่จะอธิบายวิธีการใช้งานที่ปลอดภัยถูกต้องพร้อมทั้งเตือนเพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้งานที่ผิดพลาด

เกี่ยวกับประสิทธิภาพและความปลอดภัย นอกเหนือจากเรื่องที่เราได้กล่าวถึงไปแล้ว ยังมีข้อกำหนดตามกฎหมายข้อบังคับและกฎระเบียบ ในกรณีที่ผลิตภัณฑ์หรือบริการมีปัญหาซึ่งเป็นผลมาจากการละเมิดฝ่าฝืนกฎหมายข้อบังคับและกฎระเบียบดังกล่าวและก่อให้เกิดความเสียหายต่อร่างกายและทรัพย์สินของลูกค้า ฯลฯ ทั้งบริษัทและตัวแทนงานจะถูกเรียกร้องให้รับผิดชอบทางอาญาและทางแพ่ง นอกจากนี้ บริษัทจะสูญเสียความไว้วางใจจากสังคมอย่างมาก

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- เราจะพยายามอย่างสุดความสามารถที่จะส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูงสุดให้แก่ลูกค้า
- เราจะรับฟังความคิดเห็นและความต้องการจากสังคมเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการอย่างจริงจังอยู่เป็นประจำ
- เพื่อรักษาคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการ เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งจะดำเนินการตามขั้นตอนและมาตรการที่จำเป็นที่ได้กำหนดไว้
- เราจะไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการปลอมแปลงคุณภาพ ประสิทธิภาพในการทำงาน หรือความปลอดภัย (เช่น ปลอมแปลงบันทึกการตรวจสอบผลิตภัณฑ์ หรือทุจริตในการทดสอบสมรรถนะ) อย่างเด็ดขาด
- ในกรณีที่เกิดความเสียหายหรือเกรงว่าจะเกิดความเสียหายต่อร่างกายหรือทรัพย์สินของลูกค้าอันเนื่องมาจากข้อบกพร่องในผลิตภัณฑ์หรือบริการ ให้พยายามแก้ปัญหาโดยให้ความสำคัญในเรื่องนี้เป็นอันดับแรกสุด และตรวจสอบค้นหาสาเหตุและดำเนินการแก้ไขเพื่อป้องกันมิให้เกิดซ้ำอีกเป็นครั้งที่สอง

2-2. การปฏิบัติตามหลักจริยธรรมของวิศวกร

เราจะพัฒนาเทคโนโลยีที่มีจริยธรรมสูง

กลุ่มบริษัท ควาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด ต้องเป็นบริษัทที่มีส่วนในการสร้างสังคมที่ยั่งยืนผ่านเทคโนโลยีที่ชั้นสูงและได้รับความไว้วางใจจากสังคมตลอดมา

นอกจากการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ลูกค้าสนใจและเชื่อถือได้ เรายังต้องพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่อุทิศให้กับชีวิตที่อุดมสมบูรณ์และอนาคตของสิ่งแวดล้อมโลกและตอบสนองต่อความรับผิดชอบต่อสังคมตามภารกิจของกลุ่ม

เราจะปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ หลักจรรยาบรรณและจริยธรรมของสังคม ตลอดจนพัฒนาเทคโนโลยีที่อยู่บนแนวคิดทางจริยธรรมที่สูงอยู่เป็นนิจ และไม่เคยล่วงละเมิดทำสิ่งที่ทำลายความไว้วางใจจากสังคม

ในฐานะวิศวกร ในขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่เมื่อต้องเผชิญกับสถานการณ์ที่พิจารณาว่าขัดต่อหลักจริยธรรมของวิศวกร จะไม่ปฏิบัติเรื่องดังกล่าว นอกจากนี้เมื่อมีความเป็นไปได้ที่จะเกิดปัญหากับผลิตภัณฑ์หรือบริการ จะดำเนินการสำรวจค้นหาข้อเท็จจริงโดยทันทีและใช้มาตรการที่เหมาะสม

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- เราจะใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เทคโนโลยี และประสบการณ์ที่มีเพื่ออุทิศตนให้แก่สุขภาพและความสุขของมนุษยชาติ ความปลอดภัยของสังคม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- เรามุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการพัฒนาความรู้ความสามารถเฉพาะทางของเราในการสร้างนวัตกรรมทางเทคโนโลยีและให้บริการผลิตภัณฑ์กับบริการที่ปลอดภัยและดีเยี่ยมอยู่เป็นนิจ
- เราจะมุ่งมั่นที่จะสร้างทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยี
- ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงกฎหมายและบรรทัดฐานทางสังคมตามข้อเท็จจริงทางวิทยาศาสตร์อยู่เสมอ คัดสินใจอย่างเที่ยงธรรม และปฏิบัติอย่างสุจริตและจริงใจ จะไม่มีความประพฤติดน ยกตัวอย่างเช่น จงใจสร้างข้อมูลโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เห็นประสิทธิภาพที่สูงของผลิตภัณฑ์
- เราจะพยายามเผยแพร่และเสริมสร้างเทคโนโลยีตามประสบการณ์และความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง

2-3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

เราจะเคารพสิทธิมนุษยชนของคนทุกคน

ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนได้ให้คำจำกัดความของสิทธิมนุษยชนว่าเป็น “ศักดิ์ศรีที่มีอยู่ในตัวสมาชิกทุกคนในสังคมมนุษย์และความเสมอภาคซึ่งเป็นสิ่งที่ไม่สามารถให้กันได้” http://www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR_Translations/eng.pdf

เพื่อเคารพสิทธิมนุษยชนของแต่ละคน เราต้องปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกันด้วยศักดิ์ศรีและความเคารพโดยไม่คำนึงถึงเหตุผลอื่นใดไม่ว่าจะเป็น เชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ สัญชาติ สถานภาพทางสังคม วงศ์ตระกูล ทัศนคติทางเพศ * 1 การยอมรับทางเพศของตน * 2 ประวัติการสมรส ศาสนา ความเชื่อทางการเมือง ความบกพร่องทางร่างกายและจิตใจ โรคภัยไข้เจ็บ

* 1: ทัศนคติทางเพศ: แนวคิดเกี่ยวกับเพศของฝ่ายตรงข้ามที่ชอบ เช่น รักร่วมเพศ โบกี้ชกชวล รักเพศตรงข้าม ฯลฯ รวมถึงคนที่ไม่มีขอบโคโรเลอ (asexuality) เป็นต้น

* 2: การยอมรับทางเพศของตน: แนวคิดที่คิดเกี่ยวกับเพศของตนเอง ไม่จำเป็นต้องตรงกับเพศทางกายภาพ นอกจากนี้ก็ไม่จำเป็นต้องเป็นเพศชายหรือเพศหญิงอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น

ในด้านแรงงานการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อไปนี้ปัญหาระดับโลก

ไม่ควรยอมรับแรงงานเหล่านี้

- ◆ แรงงานบังคับ: มีหลากหลายรูปแบบ อาทิเช่น แรงงานที่ไม่ได้รับความยินยอม แรงงานที่ถูกบังคับข่มขู่ ถูกผูกมัดด้วยหนี้สินหรือการคุมขัง ละเมิดคุกคามสิทธิและศักดิ์ศรีซึ่งได้รับการคุ้มครองจากการแสวงหาผลประโยชน์ การใช้กำลัง การทารุณกรรม ฯลฯ
- ◆ แรงงานเด็ก: เป็นแรงงานที่มีเด็กที่มีอายุขั้นต่ำที่กำหนดไว้โดยสนธิสัญญาระหว่างประเทศและกฎหมายของแต่ละประเทศเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งละเมิดคุกคามสิทธิการเข้ารับการศึกษาซึ่งได้รับการคุ้มครองจากการแสวงหาผลประโยชน์ การใช้กำลัง การทารุณกรรม ฯลฯ นอกจากนี้ กิจกรรมขององค์กรในตัวอย่างต่อไปนี้อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิของบุคคลที่สามทางอ้อม
- ◆ ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ที่ไม่ทั่วถึงเพียงพอ: การล่วงละเมิด “สิทธิความปลอดภัยในชีวิตและร่างกาย” ของลูกค้า
- ◆ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม: การล่วงละเมิด “สิทธิในการดำรงชีวิตที่มีสุขภาพและสุขอนามัย” ของประชาชนในท้องถิ่น
- ◆ การตัดสินใจบนพื้นฐานที่ของรัฐบาลต่างประเทศ: การล่วงละเมิด “สิทธิการใช้จ่ายเงินภาษีที่เราได้จ่ายไปอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม” ของพลเมืองของประเทศ
- ◆ การขอลดค่าใช้จ่ายและขออนุญาตระยะเวลาการส่งมอบต่อลูกค้าทางธุรกิจที่มากจนเกินไป: การล่วงละเมิด “สิทธิที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ เงินใจแรงงาน ค่าจ้าง”

ในกรณีที่สังคมมองว่าการกระทำหรือการละเว้นไม่กระทำของบริษัทเป็นการเหยียดหยามสิทธิมนุษยชน แม้ว่าจะไม่ได้ละเมิดกฎหมายหรือระเบียบที่อาจนำไปสู่ความเสียหายอย่างใหญ่หลวง เช่น การประท้วงไม่ซื้อผลิตภัณฑ์ การเรียกร้องความเสียหาย การตัดออกจากเป้าหมายการลงทุน สำหรับพนักงานหากมีการล่วงละเมิดอาจถูกลงโทษตามกฎระเบียบของแต่ละบริษัท ฯลฯ

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- ปฏิบัติต่อทุกคนที่พบเจอในธุรกิจการงานด้วยความเคารพและเป็นธรรม (รวมพนักงานของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัด ลูกค้าทางธุรกิจ ลูกค้า ผู้คนในชุมชน คนที่ประสงค์จะทำงานในกลุ่มบริษัทเรา)
- เคารพสิทธิมนุษยชนพื้นฐานและความเป็นปัจเจกชนของแต่ละคน
- ระบุระดับที่จะไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้คำพูดหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสม ไม่กดขี่ หรือมีการกระทำที่ก้าวร้าวหรือการกระทำที่ประสงค์ร้ายหรือทำการล่วงละเมิด
- พยายามที่จะไม่ทำลายสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน เช่น ทำให้อีกฝ่ายรู้สึกอึดอัดจากคำพูดหรือการกระทำทางเพศ
- ไม่พูดหรือกระทำบนแนวคิดที่ยึดติดอยู่กับความแตกต่างทางด้านเพศ เช่น บังคับให้สตรีทำความสะอาดหรือบังคับให้ผู้ชายทำงานล่วงเวลา ฯลฯ นอกจากงานที่กำหนดไว้
- ถามตัวเองว่าการตัดสินใจและการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบของตนเองมีผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนของบุคคลที่สามหรือไม่
- ในกรณีที่พบเห็นการกระทำที่คิดว่าเป็นการล่วงละเมิด ดูหมิ่นเหยียดหยาม ให้จะรายงานให้ผู้บังคับบัญชา ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และฝ่ายที่กำกับดูแลความประพฤติของพนักงานรับทราบโดยทันที

2-4. การกำจัดการใช้ผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีที่ขัดต่อหลักจริยธรรม

เราจะไม่ส่งมอบผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีเพื่อการใช้ที่ขัดต่อหลักจริยธรรม

ทั่วโลกได้มีการเรียกร้องให้บริษัทมีการรับผิดชอบด้านจริยธรรมในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้น

ยกตัวอย่าง ผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีที่บริษัทส่งมอบซึ่งมีการใช้งานเกินกว่าจุดมุ่งหมายที่บริษัทได้คาดไว้ ใช้งานในการกระทำผิดขององค์กรและบุคลากร
ล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน ฯลฯ และใช้เพื่อการผลิตสินค้าเพื่อการดังกล่าว

การใช้ที่ขัดต่อหลักจริยธรรม หมายถึง การก่อให้เกิดผลในแง่ลบต่อผู้ถือผลประโยชน์ร่วมและสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม

ดอนบริษัทส่งมอบผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีได้มีการเรียกร้องให้มีการพิจารณาอย่างถี่ถ้วนและป้องกันการใช้งานที่ขัดต่อเจตนารมณ์ว่าจะส่งมอบให้แก่ใคร
และฝ่ายที่รับไปนั้นจะใช้ผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีของบริษัทอย่างไร

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- ตระหนักในลักษณะเฉพาะของผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีของกลุ่มบริษัทเรา และตระหนักในความรับผิดชอบทางจริยธรรมเมื่อมีการส่งมอบดังกล่าว
- ในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีไปยังต่างประเทศ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบอย่างละเอียดรอบคอบว่าเป็น
ผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีที่จำเป็นต้องขออนุญาตส่งออกหรือไม่ ตรวจสอบลูกค้าและการนำไปใช้งานอย่างละเอียดรอบคอบว่าเหมาะสมหรือไม่ พิจารณา
ตัดสินใจการดำเนินธุรกิจการค้าโดยปรึกษาไปที่หน่วยงานบริหารงานราชการตามความจำเป็น
- ในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีไปยังต่างประเทศ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์สากล กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง กฎระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับ
การควบคุมการสำระหว่างประเทศเพื่อความมั่นคง
- ในกรณีที่มีการสอบถามข้อมูลจากลูกค้าเป็นครั้งแรก ให้ตรวจสอบสัญญาติ รายละเอียดธุรกิจ ผู้ลงทุน การนำไปใช้งาน ฯลฯ ของลูกค้าผู้นั้น

2-5. การบริจาคและการสนับสนุน

เราในฐานะพลเมืองบริษัทที่อาศัยอยู่ร่วมกับสังคม
จะให้บริจาคและดำเนินการสนับสนุนอย่างมีความรับผิดชอบ

ในฐานะที่บริษัทดำเนินกิจกรรมในฐานะที่เป็นพลเมืองที่ดี การบริจาคและการสนับสนุนเป็นหนึ่งในความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญ แต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัดจะดำเนินการตามยุทธศาสตร์และสถานการณ์เพื่อให้เกิดความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับที่สูงขึ้นตามประเด็นปัญหาและความต้องการของแต่ละประเทศและภูมิภาคที่บริษัทตั้งอยู่

อย่างไรก็ตามจะไม่บริจาคเงินเพื่อการเมือง ฯลฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการคิดสินบน การบริจาคเงินโดยมิชอบหรือเพื่อให้เกิดอำนาจกดดันที่ไม่เป็นธรรมในการร้องขอการบริจาคหรือการสนับสนุน อาจเกี่ยวข้องกับกระทำทุจริต โดยเฉพาะซึ่งอ้างว่าเป็นวัตถุประสงค์หรือองค์กรที่ถูกต้อง ให้พิจารณาระวังอย่างเพียงพอเพื่อป้องกันการร้องเรียนการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำที่ไม่ถูกต้องเหล่านี้

※บริจาคเงิน: มอบเงินหรือทรัพย์สินเพื่องานสาธารณะ สาธารณะประโยชน์ สวัสดิการ สิ่งปลูกสร้างทางศาสนา ฯลฯ โดยไม่คิดมูลค่า

การสนับสนุน: การเพิ่มอำนาจการอนุมัติเห็นชอบกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ ฯลฯ

การคิดสินบน: มอบเงินหรือสิ่งของเพื่อให้ได้มาซึ่งความสะดวกเป็นการตอบแทน

การลงโทษตามกฎหมายอาญาและกฎหมายอาญาของแต่ละประเทศต่อการให้สินบนซึ่งอ้างว่าเป็นการบริจาคหรือสนับสนุน นอกจากจะได้รับการโทษยังมีผลทำลายความน่าเชื่อถือของบริษัทอย่างมาก

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- ตรวจสอบยืนยันว่าการบริจาคหรือให้การสนับสนุนนั้นเป็นสิ่งที่ผู้ถือผลประโยชน์ร่วม เช่น ผู้ถือหุ้น พนักงาน ฯลฯ ยอมรับและเป็นรายละเอียดเนื้อหาที่กลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัดได้รับการเชื่อถือจากสังคมในฐานะที่เป็นพลเมืองในรูปองค์กร
- ไม่บริจาคหรือให้การสนับสนุนโดยมีวัตถุประสงค์โดยมิชอบหรือเพื่ออำนาจกดดันที่ไม่เป็นธรรม
- ให้ใส่ใจระวังอย่างเพียงพอเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตมิชอบ ในกรณีที่มีความกังวลให้หรือรับคำสั่งดำเนินการจากฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

2-6. การเปิดเผยข้อมูลของบริษัท

เพื่อให้ได้รับความเข้าใจและความไว้วางใจจากสังคม
เราจะเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในเวลาที่เหมาะสมและอย่างเหมาะสม

ข้อมูลบริษัทไม่ใช่เพียงข้อมูลทางการเงินและคำอธิบายเท่านั้น แต่ยังรวมถึงข้อมูลทุกด้านเกี่ยวกับการจัดการองค์กร เช่น รายละเอียดผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยี การปฏิบัติตามข้อกำหนด ฯลฯ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นการรับผิดชอบต่อสังคม อีกทั้งเพื่อให้ได้รับความเข้าใจและความไว้วางใจจากสังคม จำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลของบริษัทอย่างเหมาะสมในเวลาที่เหมาะสม หลังจากได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูงตามกฎระเบียบของบริษัท ฯลฯ ฝ่ายที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลจะดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสู่สังคมอย่างกว้างขวางผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ การประกาศผ่านทางเว็บไซต์บริษัท ฯลฯ ในการเปิดเผยข้อมูล ไม่เพียงแต่เปิดเผยอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดไว้ แม้ว่าจะไม่มีกฎหมายหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องบังคับใช้ เราจะเปิดเผยข้อมูลในกรณีที่เราพิจารณาเห็นว่าข้อมูลนั้นมีความสำคัญ

นอกจากนี้เราไม่ได้เปิดเผยเพียงแต่เรื่องที่สำคัญสำหรับองค์กรเท่านั้น แต่จะเปิดเผยข้อมูลที่มีความสำคัญตามความคาดหวังของผู้ถือผลประโยชน์รวมทั้งข้อมูลที่ดีและไม่ดีอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมในเวลาที่เหมาะสม ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญที่บริษัทจะอยู่ในฐานะที่จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบต่ออธิบายได้ (Accountability) อย่างเหมาะสมเพียงพอยู่เป็นนิจ นอกจากนี้การได้รับความเข้าใจและความไว้วางใจจากผู้ถือผลประโยชน์ร่วมจากการสะสมเหล่านี้เป็นสิ่งที่มีความสำคัญ

※การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทจะดำเนินการ โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบผ่านการดำเนินขั้นตอนอย่างเป็นทางการ พนักงานที่ไม่ได้อยู่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลควรมีการจัดการดูแลข้อมูลสำคัญอย่างเคร่งครัดก่อนที่จะมีการเปิดเผยและไม่ประกาศเผยแพร่ข้อมูลโดยใช้วิจรรย์ญาณส่วนบุคคล

2-7. การเคารพในความหลากหลายของทรัพยากรบุคคล

เราให้ความสำคัญกับพนักงานแต่ละคน สนับสนุนเพื่อให้แสดงศักยภาพ
เรามุ่งมั่นที่จะเคารพความหลากหลายและสร้างสถานที่ทำงานที่ทุกคนสามารถทำงานได้อย่างมีชีวิตชีวา

กลุ่มบริษัท คิวเอชเอวี อินดัสทรีส์ จำกัด ถือว่าพนักงานเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญที่สุดในการบรรลุภารกิจกลุ่มและเป้าหมายทางธุรกิจ ถ่ายทอดออกมาเป็นคำพูดว่า “จินไซ (ทรัพยากรบุคคล)”

บริษัทมีการพัฒนาสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ยุติธรรมและเป็นธรรมเพื่อให้พนักงานซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลสามารถแสดงความสามารถของตนได้อย่างเต็มที่ นอกจากนี้ยังมุ่งมั่นที่จะเคารพในความหลากหลายของพนักงาน สร้างสถานที่ทำงานที่ยอมรับและใช้ประโยชน์จากคุณค่า ความสามารถต่าง ๆ และประสบการณ์ที่พนักงานแต่ละคนได้รับการปลูกฝัง พนักงานสามารถใช้ความหลากหลายของตนเพื่อแสดงศักยภาพที่สูงสุด ช่วยเพิ่มพลังและความคิดสร้างสรรค์ขององค์กรในฐานะกลุ่ม รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัท

นับจากนี้เป็นต้นไปเราจะส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมในที่ทำงานซึ่งคำนึงถึงความหลากหลายของบุคคลที่พนักงานทุกคนสามารถดำเนินงานได้โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ สัญชาติ หรือความทุพพลภาพ

นอกจากนี้ยังจัดสถานที่ทำงานที่เคารพการทำงานที่มีความหลากหลายและสามารถนำไปสู่ความสำเร็จ ซึ่งพนักงานทุกคนทำงานและใช้เวลาส่วนตัวได้อย่างสมดุลและรู้สึกได้ถึงคุณค่าของงาน และแรงจูงใจในการทำงาน

ความไม่เท่าเทียม เช่น โอกาสในการจ้างงาน เงินเดือนและสวัสดิการ การศึกษา การประเมินผล การเลื่อนตำแหน่ง ฯลฯ ที่ขึ้นอยู่กับเพศ อายุ ศาสนา ความเชื่อทางอุดมการณ์ ฯลฯ อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัทและความสูญเสียในด้าน การคุ้มครองทรัพยากรมนุษย์ นอกจากนี้การทำงานที่ยาวนานเกินไปอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงานแต่ละคนและอาจมีความเป็นไปได้ที่พวกเขาจะต้องลาออกจากงานเนื่องจากความสับสนทางจิตใจ

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- ยอมรับในลักษณะเฉพาะของบุคคลซึ่งมีความสามารถ ค่านิยมและความคิดต่าง ๆ ที่หลากหลาย
- สร้างภูมิปัญญาและเทคโนโลยีใหม่ ๆ โดยการพูดคุยกันได้อย่างอิสระและเสรีในมุมมองต่าง ๆ
- ทุ่มเทที่จะเพียรพยายามอย่างเต็มที่และพัฒนาคณะให้ดีที่สุดอยู่เสมอเพื่อสามารถแสดงให้เห็นถึงศักยภาพอย่างเต็มที่ แสดงออกถึงมูลค่าเพิ่มที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะตนและมีส่วนร่วมต่อองค์กร
- ดำเนินการสรรหา คัดเลือก ฝึกอบรมและเลื่อนตำแหน่งให้พนักงานปฏิบัติตามทักษะ ความสามารถ ประสบการณ์และผลการทำงานอย่างเป็นกลางและเป็นธรรม
- ส่งเสริมความเข้าใจต่อความด้อยสมรรถภาพของการทุพพลภาพและสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานต่อกันและกันด้วยความเข้าใจที่ถูกต้อง
- ใช้รูปแบบการทำงานต่าง ๆ ที่บริษัทจัดเตรียมไว้ด้วยตนเองด้วยความรับผิดชอบในการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการทำงานและการใช้ชีวิตส่วนตัวให้มีความสมบูรณ์ มุ่งที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานและเพิ่มผลผลิตและเพียรพยายามไปสู่ความสำเร็จ

2-8. ความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงาน

เราตระหนักถึงความสำคัญต่อความปลอดภัยและสุขภาพสำคัญมากกว่าสิ่งใด
สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดี

บริษัทมีหน้าที่ในการปกป้องความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงาน พนักงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดที่จำเป็นเพื่อป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงานและให้ความร่วมมือกับมาตรการเพื่อป้องกันการบาดเจ็บจากการทำงานที่บริษัทจัดขึ้น กลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัดมุ่งมั่นที่จะให้ความสำคัญกับการ “เคารพความเป็นมนุษย์” และ “สุขภาพมาเป็นอันดับหนึ่ง” เพื่อสร้างบรรยากาศในที่ทำงานซึ่งให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและสุขภาพในระดับสูงเพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและสะดวกสบายซึ่งสามารถทำงานได้อย่างสมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การรักษาสุขภาพให้กับพนักงานให้สามารถทำงานได้อย่างแข็งแกร่งอย่างต่อเนื่องในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยจะนำไปสู่การเพิ่มมูลค่าของทรัพยากรมนุษย์ซึ่งถือเป็นทรัพย์สินสำคัญสำหรับบริษัท

เราไม่ได้เพียงแต่ให้ความสำคัญใส่ใจสุขภาพทางร่างกายแต่ยังใส่ใจในสุขภาพทางจิตใจและใส่ใจดูแลสุขภาพจิตที่ดีด้วย นอกจากนี้เรายังมีความรับผิดชอบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของสังคมในท้องถิ่นผ่านการปฏิบัติตามกฎในสถานที่ทำงาน

ด้านความปลอดภัยมีกฎหมายและข้อบังคับมากมาย
นอกจากนี้ แต่ละบริษัทยังมีกฎระเบียบภายในบริษัทอีกด้วย
การไม่ให้ความสำคัญแก่เรื่องเหล่านี้ ในกรณีที่พนักงานเกิดได้รับบาดเจ็บหรือประสบปัญหาสุขภาพ ไม่เพียงแต่พนักงานเท่านั้นบริษัทเองก็อาจถูกลงโทษต่อการล่วงละเมิด

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ นโยบาย กฎระเบียบของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- จากจิตวิญญาณที่ให้ความสำคัญต่อสุขภาพมาเป็นอันดับหนึ่ง ใส่ใจดูแลสุขภาพของพนักงาน เพื่อนร่วมงานอยู่เสมอและรีบดำเนินการแก้ไขปัญหาดังแต่เนิ่น ๆ เมื่อพบว่ามีอาการผิดปกติ
- พยายามปฏิบัติตามเพื่อรักษาความปลอดภัย โดยให้ความสำคัญสูงสุดต่อความปลอดภัย ให้ความสำคัญต่อชีวิตของพนักงานรวมทั้งตนเองและผู้ที่ทำงานในที่ทำงานทุกคนและผู้ที่มาเยือนบริษัทก่อนเป็นอันดับแรก
- มีส่วนร่วมในการฝึกอบรมที่จำเป็น นอกจากนี้จะไม่มีส่วนร่วมในการฝึกอบรมและงานที่ห้ามการมีส่วนร่วมหากไม่ได้เป็นไปตามข้อกำหนดที่เป็นเงื่อนไขที่จำเป็น
- จะไม่ปฏิบัติทำงานเมื่ออยู่ในสภาพที่มีสมรรถนะในการทำงานลดลงเนื่องจากเจ็บป่วย ดื่มแอลกอฮอล์ หรือใช้ยาเสพติด ฯลฯ
- ในกรณีที่ท่านพบว่างานไม่ปลอดภัยหรือเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ให้หยุดทำงานทันทีและรายงานไปยังฝ่ายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ให้รายงานไปยังฝ่ายที่เกี่ยวข้องทันทีในกรณีที่สังเกตเห็นว่าเกิดหรืออาจจะเกิดปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพหรือความปลอดภัย
- เข้าร่วมการตรวจสุขภาพตามที่กำหนดและปฏิบัติตามสิ่งที่ต้องกระทำเพื่อรักษาสุขภาพ เช่น ตรวจสุขภาพอย่างละเอียดตามผลตรวจสุขภาพ นอกจากนี้ให้ตระหนักในเรื่องสุขภาพอยู่เป็นประจำ สร้างพฤติกรรมและลักษณะนิสัยที่ดีต่อสุขภาพของตน และพยายามที่จะเสริมสร้างพลังและความมั่นคงทางร่างกายและจิตใจ
- ติดต่อสื่อสารกับผู้ที่อยู่รอบข้างด้วยความสัมพันธ์ที่ดี และมุ่งมั่นที่จะรักษามนุษย์สัมพันธ์ที่ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

2-9. การร่วมมือกับคู่ค้าทางธุรกิจ

เราจะดำเนินกิจกรรมการจัดซื้ออย่างเป็นธรรมและเป็นกลาง
เราจะทำงานร่วมกับหุ้นส่วนทางธุรกิจและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

คู่ค้าทางธุรกิจ (ซัพพลายเออร์) เป็นหนึ่งในคู่ค้าทางธุรกิจที่กลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัดฯ ไม่ได้ดำเนินการดำเนินธุรกิจ
กลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัดฯ มีเป้าหมายที่จะพัฒนาและเติบโตไปพร้อมกับคู่ค้าทางธุรกิจ ในการทำเช่นนี้จำเป็นต้องเคารพซัพพลายเออร์และ
ร่วมมือกันเพื่อรับผิดชอบต่อสังคม การเลือกคู่ค้าจะต้องสร้างโอกาสในการเข้าร่วมงานที่ยุติธรรม รับประกันการแข่งขันที่เป็นธรรมและการประเมินผลอย่าง
เที่ยงธรรมโดยไม่ยึดถือเพียงผลการดำเนินธุรกิจในหรือนอกประเทศ

นอกจากนี้ในการดำเนินการทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัดฯ จำเป็นต้องดำเนินการจัดซื้อตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคมใน
ฐานะที่เป็นหลักที่ควรยึดถือปฏิบัติ เอาใส่ใจในสิทธิมนุษยชน แรงงาน สุขภาพความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ด้วยเหตุนี้ทั่วโลกจึงเรียกร้องให้มีการร่วมมือ
กันไม่เพียงแต่ภายในกลุ่มเท่านั้น แต่ยังรวมถึงคู่ค้าทางธุรกิจและการทำงานในห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด

นอกจากนี้บริษัทยังต้องไม่เข้าร่วมในการกระทำที่ผิดศีลธรรมผ่านการจัดซื้อ

เช่น จำเป็นต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งและการกระทำที่ไร้มนุษยธรรม จากการจัดหาหรือใช้แร่ธาตุที่มีความขัดแย้ง ❌

❌ แร่ธาตุที่มีความขัดแย้ง คือ แร่ธาตุทั้ง 4 ชนิดที่ผลิตในสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโกและประเทศเพื่อนบ้าน (คิบูคิ แทนทาลัม ทังสแตน ทอง) แร่นี้เป็นแหล่ง
รายได้ของกลุ่มกองกำลังติดอาวุธที่มีการกระทำที่ไร้มนุษยธรรม เช่น สังหารหมู่ ปล้นสะดม การกระทำรุนแรงทางเพศ ฯลฯ ได้รับการควบคุมการทำธุรกรรมใน
ประเทศต่าง ๆ เช่น สหรัฐอเมริกา ในขณะที่สหภาพยุโรปก็ยังเห็นด้วยกับหลักใหญ่ ๆ ของกฎหมายเดียวกันนี้ (ณ กุมภาพันธ์ ค.ศ. 2017)

กรณีตัวเลขเปิดเผยในการร่วมมือกับคู่ค้าทางธุรกิจเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม
จะนำไปสู่การสูญเสียความไว้วางใจจากลูกค้าและตลาดหุ้น

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- จัดหาโอกาสให้กับซัพพลายเออร์อย่างกว้างขวางโดยเท่าเทียมกันและประเมินผลอย่างเป็นธรรม เราจะไม่เลือกปฏิบัติหรือใช้ตำแหน่งที่เหนือกว่ากับคู่ค้าทางธุรกิจ
- ในการคัดเลือกซัพพลายเออร์นอกจากจะใส่ใจคำนึงถึงคุณภาพ ราคา เวลาจัดส่ง ยังคำนึงถึงหน้าที่รับผิดชอบต่อสังคม เช่น การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ การเคารพสิทธิมนุษยชน การรักษาความปลอดภัย การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ฯลฯ
- เราจะเปิดเผย “แนวทางการจัดซื้อ CSR” ของกลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัดฯ ให้แก่ซัพพลายเออร์ ขอความร่วมมือกันในการรับผิดชอบต่อสังคม นอกจากนี้จะตรวจสอบสถานการณ์และเรียกร้องให้เกิดการปรับปรุงหากมีความจำเป็น

2-10. การมีส่วนร่วมต่อสิ่งแวดล้อมโลก

เราจะมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่สอดคล้องกับสิ่งแวดล้อมโลก
และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

มนุษย์ดำเนินการพัฒนาขนาดใหญ่เพื่อให้ได้ชีวิตที่อุดมสมบูรณ์นำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในสภาพแวดล้อมของโลกในขณะที่ทำลายระบบนิเวศน์ เช่น การใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่จำกัดมากเกินไปจนเกินกว่าความจำเป็น ดัดไม้ทำลายป่าเป็นจำนวนมาก

นอกจากนี้ ก๊าซเรือนกระจกอื่น ๆ ที่ปล่อยออกมาในระหว่างกระบวนการเหล่านี้ ได้แก่ ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ฯลฯ เป็นสาเหตุหลักของภาวะโลกร้อนในปัจจุบันซึ่งเป็นที่วิตกกังวลว่าจะส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมของโลกในอนาคต

การเพิกเฉยมองข้ามการเปลี่ยนแปลงนี้ บริโภคและดำเนินการพัฒนาอย่างไร้การควบคุมต่อไปในอนาคตหลายชีวิตบนโลกนี้ก็จะสูญหายไป

ในการตอบสนองต่อวิกฤตซึ่งเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้นี้ ได้เรียกร้องให้มีการสร้างสังคมที่ยั่งยืนในระดับโลกอย่างแท้จริง

กลุ่มบริษัท คาวาซากิ เฮฟวี อินดัสทรีส์ จำกัดจะช่วยลดการะด้านสิ่งแวดล้อมโดยการออกแบบและดำเนินการผลิตโดยคำนึงถึงวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์

นับตั้งแต่การซื้อวัตถุดิบ การผลิต การจัดจำหน่าย การใช้งานไปจนถึงการกำจัดทำลาย

นอกจากนี้เรายังมุ่งมั่นที่จะเป็นบริษัทที่สามารถมีส่วนร่วมในอนาคตของสิ่งแวดล้อมโลกพร้อมกับสร้างชีวิตที่อุดมสมบูรณ์ของผู้คนผ่านผลิตภัณฑ์และบริการที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

มีกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ในหลายประเทศทั่วโลก

ถึงแม้การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับจะเป็นหลักการของการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม แต่ในกรณีที่ละเอียดพิถีพิถัน ละเมิดกฎหมาย

และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ บริษัทและพนักงานผู้ปฏิบัติงานต้องได้รับการลงโทษทางอาญา หยุดกิจการ ฯลฯ และอาจทำให้แบรนด์

คาวาซากิเสื่อมเสียชื่อเสียงอย่างมาก

สิ่งที่แต่ละท่านควรยึดถือปฏิบัติ

- ใช้ของและพลังงานในปริมาณที่จำเป็นเท่านั้น
- ลดของเสียและจัดการอย่างเหมาะสมให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ด้วยหลัก 3R (ลดการใช้ ใช้ซ้ำ และนำกลับมารีไซเคิล)
- รักสัตว์และพืชที่อยู่ใกล้ตัวและพยายามรักษาระบบนิเวศ
- มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและนอกบริษัทด้วยความกระตือรือร้น